



laprotectora
DE LA INFANCIA DESDE 1894

20

PROTECTORA DE LA INFANCIA

**MEMORIA
ANUAL**

22

CONTENIDOS

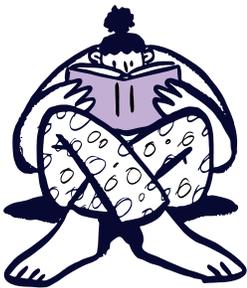
CARTA DE LA PRESIDENTA	6	FUNDACIÓN EDUCACIONAL PROTECTORA DE LA INFANCIA	22
128 AÑOS DE TRABAJO ININTERRUMPIDO	7	Consejo Directivo y equipo de gestión	23
Consejo Directivo	8	Nuestros pilares	23
Equipo de Gerencia	9	Nuestros colegios y datos demográficos	24
Nuestra misión, visión y valores	10	En qué avanzamos	25
¿Qué hacemos y dónde estamos?	11	<i>Colegio Básico Masculino Miguel Cruchaga Tocornal</i>	27
Gerencia General: Ejes de acción	12	<i>Colegio Básico Femenino Josefina Gana de Johnson</i>	28
Dotación	13	<i>Colegio Básico Mixto Luis García de la Huerta</i>	29
Nuestros Colaboradores	14	<i>Colegio Masculino Industrial Las Nieves</i>	30
Testimonios Colaboradores	15	<i>Colegio Femenino Técnico Las Nieves</i>	31
Retomamos comida anual	16		
Pandemia: un cambio radical	17		
Familias entrelazadas	17		
Copa Solidaria	17		
Todos Conectados	18		
Colecta vuelve a calle	19		
Un concierto de piano para niños y colaboradores	20		

FUNDACIÓN EDUCACIÓN INICIAL PROTECTORA DE LA INFANCIA	32	ÁREA SOCIAL	48
Consejo directivo	34	Nuestros Pilares	49
Nuestros pilares	34	En qué avanzamos	50
¿En qué avanzamos ?	35	Cuidado Alternativo	51
CIFRAS 2020-2022: Nuestros estudiantes y colaboradores	37	Programas Ambulatorios PRI	52
Salas cuna y/o jardines infantiles	38	<i>PRI Sagrada Familia (Concepción)</i>	
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil San Miguel Arcángel</i>	39	<i>PRI Sagrada Familia (Temuco)</i>	
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil Buen Pastor</i>	40	Programas de acogimiento residencial colaboradoras de Mejor Niñez	53
<i>Jardín Infantil Ernesto Pinto Lagarrigue</i>	41	<i>Residencia Femenina Lolleo</i>	53
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil Niño Jesús de Praga</i>	42	<i>Residencia Nuestra Señora del Camino</i>	53
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil Ingeniero Luis Falcone S.</i>	43	<i>Residencia Nuestra Señora de las Mercedes</i>	54
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil San José</i>	44	<i>Residencia Nuestra Señora de Fátima</i>	54
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil Buen Pastor</i>	45	<i>Residencia Santa Victoria</i>	55
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil Dominga Cuéllar</i>	46	<i>Residencia Ángeles Custodios</i>	55
		<i>Residencia Estudiantil: Hogar Nuestra Señora del Carmen</i>	56
		Área de familia: Línea ambulatoria	57
		Programas de Prevención Focalizada	57
		Abordaje de la pandemia	63
		Cambio a Mejor Niñez	64

ÁREAS DE GESTIÓN	66
Gerencia de Personas	67
Espiritualidad y Pastoral	
Gerencia Legal	68
Gerencia de Marketing y Comunicaciones	
Gerencia de Administración y Finanzas	
Modelo de Integridad y Prevención de Riesgos	69

AYUDA A LA PROTECTORA DE LA INFANCIA

Nuestros socios naturales	69
Nuestras empresas aliadas	70
Voluntariado	72
Balance Financiero	77





Vista área campus Las Nieves, Puente Alto

CARTA DE LA PRESIDENTA
Y GERENTE GENERAL

QUERIDA

Familia Protectora,

Qué duros fueron los últimos tres años y qué esperanzadores fueron también. Cada uno de ustedes tiene su íntima historia de dolores y alegrías producto la pandemia. La Protectora también la suya. Queremos dedicar esta memoria a Patricia González Montecinos, Lorena Troncoso Plaza y Boris Antonio Mendoza, nuestros queridos colaboradores a quienes el Covid-19 les arrebató la vida. Su profesionalismo y dedicación no son sólo un recuerdo sino un impulso poderoso que nos contagia para seguir trabajando decididamente por cada uno de los niños y niñas de La Protectora.

Llevamos 128 años comprometidos con la infancia de nuestro país. No sabemos de pausas ni recesos. Nos han golpeado terremotos, crisis sociales y políticas, las inclemencias del tiempo y la más reciente pandemia, pero siempre, con el auxilio de Dios y la Virgen, con el compromiso y sabiduría de nuestros colaboradores, con la generosidad de nuestros socios y empresas aliadas, hemos logrado sortear las adversidades para continuar la obra de esas 8 valientes mujeres que en 1894 decidieron entregar su tiempo y recursos por los niños vulnerados y vulnerables del país.

Entre el 2020 y 2022 el mundo cambió. Como Protectora tuvimos que adaptarnos a los nuevos desafíos que nos planteó la pandemia, tuvimos que aprender a convivir con el dolor ante las irreparables pérdidas humanas de nuestros propios colaboradores, nuestros familiares y nuestros amigos.

Fueron tiempos duros que nos desafiaron de una forma distinta. Impulsamos el teletrabajo en los casos que era factible, adaptamos nuestro sistema de enseñanza para

impartir clases de manera online, nos unimos entre los colaboradores y nuestras empresas aliadas para ayudar a las familias que peor lo estaban pasando con la pandemia. Es cierto, la pandemia pasó, pero sus terribles consecuencias las seguimos sintiendo y eso nos motiva y obliga a trabajar con más fuerza y dedicación.

En 2022 impulsamos grandes cambios en La Protectora con resultados que ya podemos palpar y otros que iremos viendo en el tiempo. Reestructuramos nuestros procesos internos, fortalecimos nuestros equipos con nuevos colaboradores, impulsamos un proceso de cercanía con las áreas para escuchar y avanzar donde teníamos brechas que acortar, volvimos también paulatinamente a la presencialidad con planes para colaboradores y en especial para los niños y niñas de nuestros colegios. Es cierto que hemos avanzado, pero aún tenemos tareas pendientes que nos motivan a no detenernos en nuestra misión con la infancia vulnerada y vulnerable de nuestro país.

Queremos agradecer a cada uno de nuestros colaboradores su infinito compromiso y profesionalismo con su trabajo, a nuestros socios, voluntarios y empresas aliadas por confiar en lo que hacemos y apoyarnos cuando más lo hemos necesitado. Estamos convencidos que trabajando juntos es como podemos avanzar en entregar a cada niño y niña lo que merece para hoy y para lo que quiera ser mañana.

Alicia Amunátegui
Presidenta Protectora
de la Infancia

José Manuel Ready S.
Gerente General

128 AÑOS *de trabajo* *ininterrumpido*

El llamado del Papa León XIII en su encíclica Rerum novarum fue el motor que impulsó a nuestras 8 fundadoras a dedicar sus esfuerzos y tiempos al cuidado de la infancia vulnerada y vulnerada de nuestro país. Esa inspiración católica nos ha acompañado siempre en esta larga historia con la niñez. Partimos en 1894 en calle Matucana, en el centro de Santiago, atendiendo a 30 niños que no tenían ni techo ni la alimentación necesaria. 128 años después, La Protectora sigue cerca de los niños con más necesidades, aunque con el paso de los años y la experiencia acumulada, nos hemos propuesto cada vez estándares más altos para entregar más y mejores herramientas a quienes nos motivan desde hace tanto tiempo. Nos encargamos de cuidar y proteger a los niños que han sido vulnerados y también ofrecemos educación de calidad en todos los niveles educativos del sistema escolar chileno.



CONSEJO *directivo*



**Alicia
Amunátegui Monckeberg**
PRESIDENTA



**Pelayo
Covarrubias Correa**
VICE-PRESIDENTE



**Cristóbal
Eyzaguirre Baeza**
SECRETARIO



**Sergio
Undurraga Saavedra**
TESORERO



**Ana María
Camus Ibáñez**
DIRECTORA



**Fernando
Monckeberg Barros**
DIRECTOR



**Claudio
Muñoz Zúñiga**
DIRECTOR



**María Inés
Ross Amunátegui**
DIRECTORA



**Alfonso
Swett Saavedra**
DIRECTOR



**María Isabel
Larraín Cruzat**
DIRECTORA

EQUIPO *de* *Gerencia*



José Manuel Ready

GERENTE GENERAL



Pamela Gana

GERENTE SOCIAL



Daniel Carrasco

GERENTE DE
ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS



Mauricio Farías

GERENTE DE
PERSONAS



Catalina Fleischmann

GERENTE
COMUNICACIONES Y
MARKETING



Camila Martínez

GERENTE LEGAL

Colaboradores



NUESTRA MISIÓN

visión y valores

NUESTRA MISIÓN

Proteger y motivar el desarrollo pleno de la infancia en Chile y otorgar las herramientas necesarias que permitan entregar un mejor futuro a los niños más necesitados del país.

NUESTRA VISIÓN

Contribuir para que en Chile, los niños, niñas y jóvenes se desarrollen plenamente en familias y comunidades protectoras, otorgándoles más y mejores oportunidades que favorezcan el desarrollo de sus potencialidades

NUESTROS VALORES

DIGNIDAD

Creemos en la dignidad de la persona. De nuestros niños, niñas, jóvenes y su red familiar.

RESPECTO POR EL OTRO

Trabajamos sin juzgar y respetando a los niños y jóvenes y a sus familias.

GENERAR OPORTUNIDADES

Buscamos erradicar las barreras que impiden el desarrollo pleno de los niños y jóvenes.

SELLO CATÓLICO

Somos una institución católica fundada bajo el llamado de la Encíclica Social Rerum Novarum.

COMPROMISO

Trabajamos con profesionalismo y con el compromiso por mejorar el presente y futuro de los niños.

RESILIENCIA

Creemos en la capacidad de superación y fortaleza en cada uno de los niños, jóvenes y familias.

¿QUÉ HACEMOS y dónde estamos?

RED EDUCACIÓN INICIAL

8

SALAS CUNA Y/O
JARDINES INFANTILES

5

COMUNAS

3

REGIONES

OFRECEMOS SERVICIOS EN

24

COMUNAS

7.112

FAMILIAS ATENDIDAS

8

REGIONES

CERCA DE
10.000

NIÑOS, NIÑAS
Y JÓVENES

32

PROGRAMAS A NIÑOS, NIÑAS Y
JÓVENES VULNERADOS EN SUS DERECHOS

5

COLEGIOS

19

COMUNAS

6

REGIONES

3

ENSEÑANZA BÁSICA

2

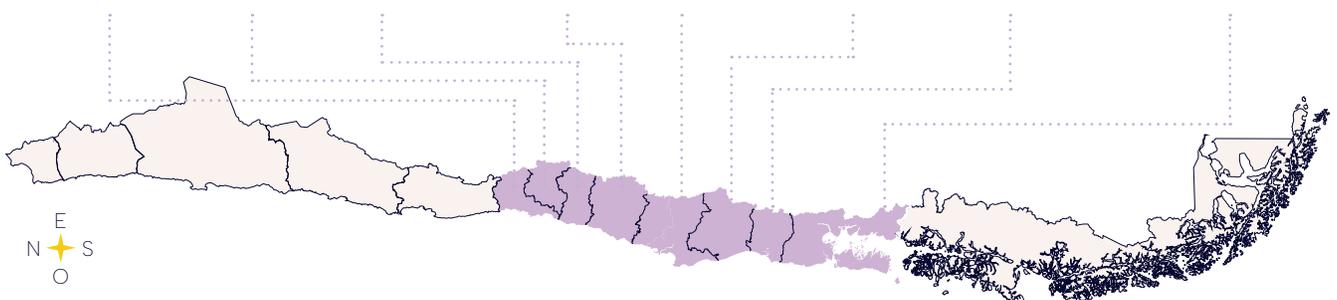
MEDIA TÉCNICO
PROFESIONAL

ÁREA SOCIAL

FUNDACION EDUCACIONAL

75% de la población vive en estas regiones

VALPARAÍSO RM O'HIGGINS MAULE ÑUBLE BIOBÍO ARAUCANÍA LOS LAGOS



GERENCIA GENERAL: EJES DE ACCIÓN



CERCANÍA:

La conexión permanente con los equipos es un imperativo intransable. Nos propusimos escuchar a los colaboradores para trabajar juntos en los planes y proyectos que hagan de La Protectora un excelente lugar para trabajar y un mejor espacio para niño y niño. Las visitas a los programas y el diálogo con los colaboradores es parte de nuestro sello.

BUEN TRATO:

Promovemos y nos ocupamos de las buenas relaciones entre todos los colaboradores, pero hemos decidido ir más allá. Implementamos un plan de capacitaciones y permanencia en La Protectora. Queremos que nuestros colaboradores mejoren sus competencias y aumenten su sentido de pertenencia.

CALIDAD:

Impulsamos un plan de modernización transversal que se ha visto reflejado en el uso de nuevas tecnologías, mejoras en los accesos a internet y las instalaciones. Asimismo, implementamos nuevas unidades y jefaturas que nos han permitido mejorar nuestra gestión.

Colaboradores de La Protectora de la Infancia.



DOTACIÓN

TOTAL GENERAL



1.160 trabajadores

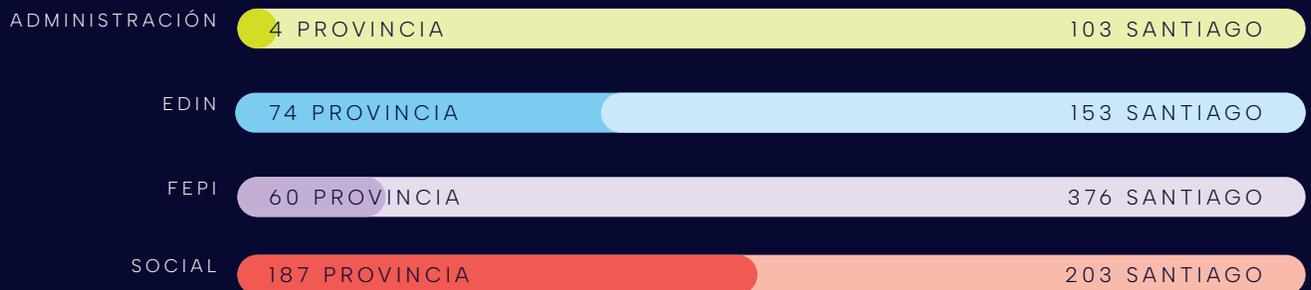
DOTACIÓN POR SEXO



957 mujeres

203 hombres

DOTACIÓN POR REGIÓN



326 provincia

835 Santiago

NUESTROS COLABORADORES

La Protectora puede decir con orgullo y seguridad que cuenta con mujeres y hombres profundamente comprometidos con su trabajo. Cada uno de nuestros colaboradores contribuye con su profesionalismo y dedicación en la formación de los niños y niñas que están bajo nuestro cuidado y protección.



TESTIMONIOS *colaboradores*

"Seguro Dios me puso aquí, por algo serán las cosas. Dios no nos pone nunca en caminos equivocados. Yo tengo tan lindas experiencias de gente de aquí, la señora María Inés es un amor, Don Jorge un caballero, siempre me hicieron sentir querida y en familia".

PAULINA ROJAS

Colaboradora Jardín Infantil Niño Jesús De Praga

"Soy un hombre feliz. Los niños me han demostrado mucho cariño y respeto. Cuando me encuentro a alguien en la calle me dicen "Tío Miguelito, cómo va el colegio, cómo va todo?. Me encanta entregarles mis conocimientos a las personas jóvenes. "

MIGUEL RÍOS

Colaborador Colegio Miguel Cruchaga

"A todos los niños de la Protectora les diría que estudien, que se porten bien, pero que sobre todo estudien. Estoy alegre y feliz porque uno a veces se encuentra por ahí a niñas que estuvieron aquí y ahora son profesionales, se ven bien. Uno se alegra mucho. Y a los colaboradores les diría que sigan trabajando por la infancia."

MARÍA FLOR

Colaboradora Residencia Ancud

RETOMAMOS COMIDA ANUAL

El Estallido Social y los dos años posteriores nos impidieron hacer nuestra histórica comida, pero en 2022 pudimos retomar esta tradición de La Protectora. Volvimos a encontrarnos con nuestras empresas aliadas y con varios de nuestros grandes socios que nos aportan con recursos, ideas y fidelidad. En la versión 2022 de la Protectora innovamos incorporando un panel conversación sobre la filantropía y una exposición de nuestro Gerente General exponiendo sobre los logros y desafíos de La Protectora.



PANDEMIA Y EL RETORNO: UN CAMBIO RADICAL

El Covid-19 se instaló en el mundo causando múltiples problemas y profundos dolores colectivos y personales, en este sentido la pandemia nos obligó a replantearnos las formas de trabajo y la manera de relacionarnos, lo que tuvo consecuencias en varios sentidos para nuestras vidas personales y para la labor de La Protectora.



FAMILIAS ENTRELAZADAS

Poco después de declarada la Pandemia, la economía sufrió un duro golpe que repercutió inmediatamente en el bolsillo de miles de hogares de nuestro país. La pérdida de empleos se aceleró y las muchas familias se quedaron sin fuentes de ingreso, eso nos motivó a realizar la campaña "familias entrelazadas". Lo que hicimos fue que durante 3 meses una familia apadrina a otra y le entregaba un monto en dinero equivalente a la canasta básica de alimentos.

COPA SOLIDARIA

En 2022 fuimos retomando la presencialidad con más fuerza, aunque manteniendo siempre los cuidados necesarios. Las condiciones sanitarias nos permitieron nuevamente realizar actividades masivas, fue así como nos aventuramos con nuestra Copa Solidaria de taca-taca para todos los colegios del Campus Las Nieves. El último sábado de mayo en el gimnasio de nuestros campus nos reunimos para disfrutar en familia, competir sanamente y pasarlo muy bien

TODOS CONECTADOS

Otro de los desafíos que nos puso la pandemia fueron las clases online. La suspensión presencial de clases nos impulsó a diseñar nuevos planes de enseñanza y a buscar nuevas fuentes de recursos para dotar de computadores e internet a nuestros alumnos que no contaban con esas herramientas. Conseguimos más de 200 computadores y planes de conectividad para que nuestros alumnos pudieran mantener su sistema de aprendizajes.



COLECTA (VUELVE LA CALLE)

Durante el peak de la pandemia tuvimos que replantear el modo de colecta que llevábamos haciendo hace casi 100 años. Pasamos de 3 días pidiendo aportes en calle a movilizarnos durante un mes de manera completamente virtual. Fue un desafío tremendo del que conseguimos grandes aprendizajes que pudimos aplicar en 2022 al adoptar una modalidad de colecta virtual y presencial, es decir, volvimos a estar en calle, pero sin dejar el modo virtual. Un modelo híbrido que llegó para quedarse.

VOLUNTARIOS EN CALLE

210 RM

180 ZONA SUR

235 COLABORADORES

TOTAL 625 PERSONAS



UN CONCIERTO DE PIANO PARA NIÑOS Y COLABORADORES

Iniciamos un nuevo ciclo de actividades culturales al que llamamos "Mentes Curiosas" y del que esperamos pueda sostenerse en el tiempo. El arte y la cultura son un sello en nuestra fundación. El 2022 lo terminamos con un histórico concierto del reconocido y destacado músico Gustavo Miranda-Bernales, uno de los pianistas chilenos más fascinantes de su generación. Gustavo nació en Puente Alto hace 31 años y desde niño forjó su inseparable vínculo con la música, fue precisamente eso lo que transmitió a los estudiantes, profesores y colaboradores que asistieron al concierto que brindó en el gimnasio de nuestros campus.

MenTes
Curiosas

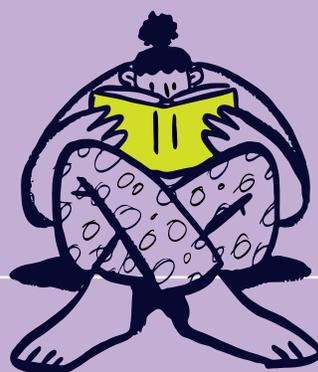


Alumnas colegio Josefina Gana



FUN

DA,



CIÓN

Educacional

CONSEJO

directivo



**Claudio
Muñoz Zuñiga**
PRESIDENTE



**María Inés
Ross Amunátegui**
DIRECTORA



**María Jesús
Honorato Errázuriz**
DIRECTORA



**Gonzalo
Vargas Otte**
DIRECTOR



**Josefina
Santa Cruz**
DIRECTORA



**Sergio
Domínguez Rojas**
ASESOR TÉCNICO



**Mercedes
Rivadeneira Hurtado**
ASESORA TÉCNICA



Sergio Flores
EQUIPO DE GESTIÓN
GERENTE FUNDACIÓN
EDUCACIONAL

NUESTROS PILARES

Estamos convencidos que una educación de calidad es un motor de cambios significativos y permanentes en la vida de un estudiante. Eso es precisamente lo que buscamos con cada uno de los estudiantes. Conocemos el potencial de nuestros alumnos y sus inquietudes, los escuchamos a ellos y sus familias para potenciar y mejorar nuestro modelo educativo, el que siempre estará sostenido en la participación y la innovación. El proceso formativo -que es siempre desafiante y motivador- lo sostenemos en tres pilares fundamentales:



NUESTROS *colegios*



JOSEFINA GANA



MIGUEL CRUCHAGA



LUIS GARCÍA DE LA HUERTA



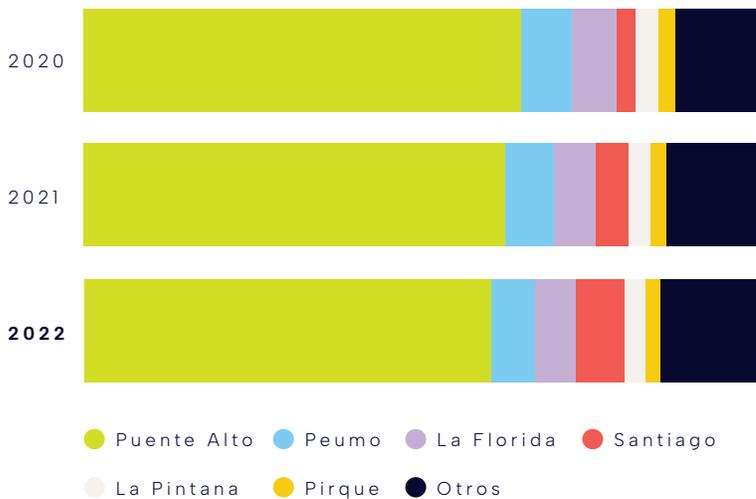
LICEO BICENTENARIO TÉCNICO LAS NIEVES



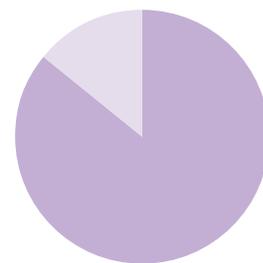
COLEGIO INDUSTRIAL LAS NIEVES

DATOS *demográficos*

COMUNA RESIDENCIA DE NUESTROS ESTUDIANTES



PROMEDIO INDICE DE VULNERABILIDAD FEPI



88%

EN QUÉ *avanzamos*

PROGRAMAS LENGUAJE Y MATEMÁTICAS

Avanzamos en la implementación de un programa de Lenguaje y de un programa de Matemática en Pre-básica, Básica y Media.

Fluidez lectora y Cálculo mental: Desarrollar y evaluar estas dos habilidades básicas es clave para asegurar el desempeño en lectura y matemáticas. Al lograrlas, el niño libera espacio en su memoria para dedicar a entender un texto o un problema matemático.



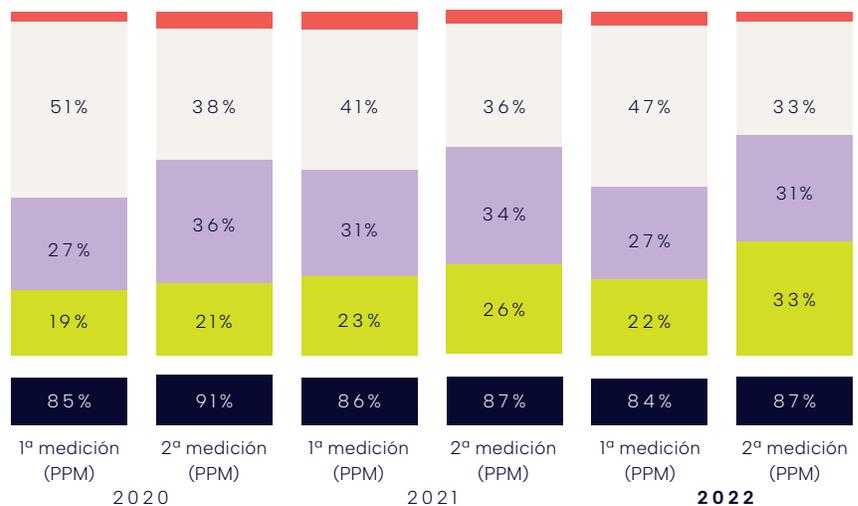
FLUIDEZ DE LECTURA

Desde 2020 FEPI ha instalado una rutina de Fluidez para desarrollar esta habilidad en una práctica sostenida durante el año que se ejecuta en los primeros 20 minutos de la clase de lenguaje tres veces a la semana.

Dependiendo del avance, la rutina se ajusta a las necesidades de los estudiantes, los que son evaluados cuatro veces al año de manera formal por un equipo estable.

RESULTADO FLUIDEZ FEPI

- Alto/Superior
- Intermedio
- Lect muy lenta
- No lector
- Porcentaje de cobertura

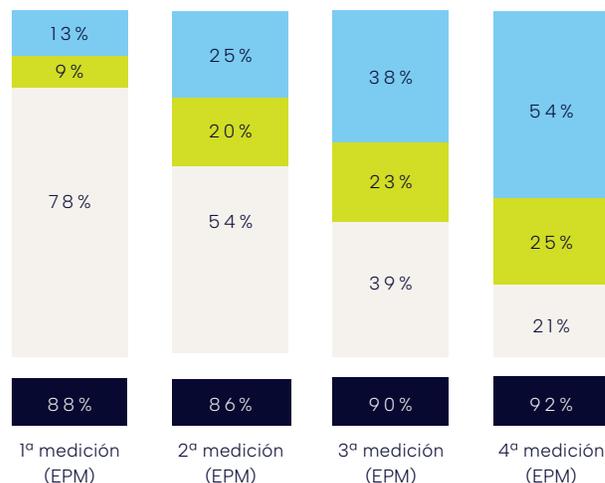


CÁLCULO MENTAL

Desde 2020 FEPI ha instalado una rutina de Cálculo Mental para automatizar las sumas y restas hasta 20 y las tablas de multiplicar, e incorporar estrategias de cálculo. Esta rutina se ejecuta en los primeros 20 minutos de la clase de matemáticas tres veces a la semana. Dependiendo del avance, la rutina se ajusta a las necesidades de los estudiantes, los que son evaluados cuatro veces al año de manera formal.

- Alto/Superior
- Intermedio
- Fuera de Tabla
- Porcentaje de cobertura

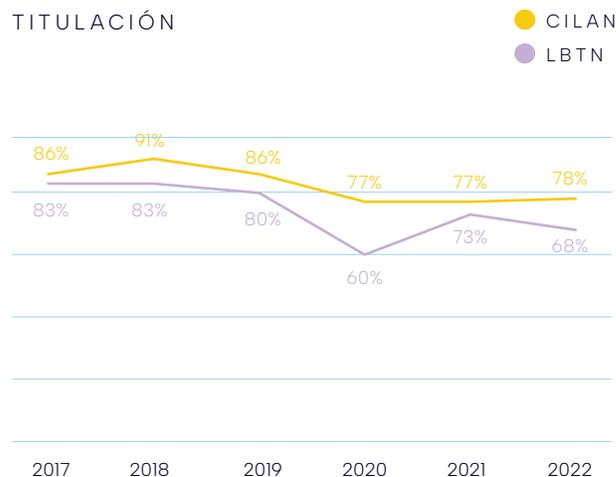
RESULTADO CÁLCULO MENTAL FEPI 2022



PRÁCTICAS PROFESIONALES Y TITULACIÓN

Diseñamos la Ruta de la Práctica Profesional y Titulación para fomentar el aumento de estudiantes que consigan estos logros. Para conseguir dichos objetivos trabajamos con todos los actores involucrados, buscamos cupos, hacemos jornada de apresto laboral y sistematizamos todos los resultados para identificar las brechas y posteriormente acortarlas en beneficio de los estudiantes.

TITULACIÓN



COLEGIO BÁSICO MASCULINO

Directora: Francisca Labayru

Fundado en 1952

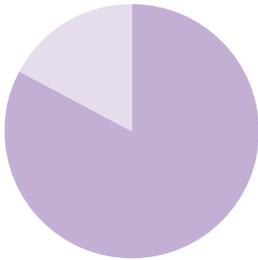
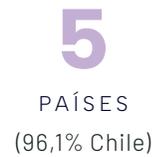
Miguel Cruchaga Tocornal



PROVIENEN DE

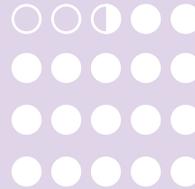


PROVIENEN DE



ASISTENCIA

83%



ÍNDICE DE
VULNERABILIDAD:

86%



COLEGIO BÁSICO FEMENINO

Directora: Tamara Canales

Fundado en 1948

Josefina Gana De Johnson



PROVIENEN DE

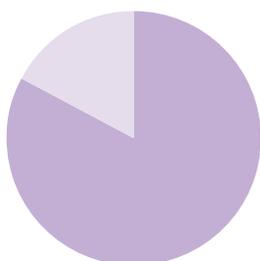
51

COMUNAS
(65,5% Puente Alto)

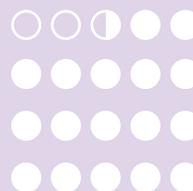
PROVIENEN DE

6

PAÍSES
(97,7% Chile)



83%



86%



COLEGIO BÁSICO MIXTO

Director: Matías Tapia

Fundado en 1953

Luis García De La Huerta



PROVIENEN DE

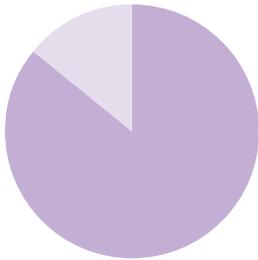
27

COMUNAS
(65,2% Peumo)

PROVIENEN DE

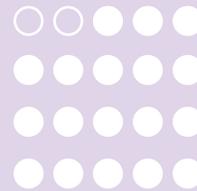
3

PAÍSES
(99,5% Chile)



ASISTENCIA

86%



ÍNDICE DE
VULNERABILIDAD:

90%



COLEGIO MASCULINO

Industrial Las Nieves

Directora: Elizabeth Ponce

Fundado en 1968



PROVIENEN DE

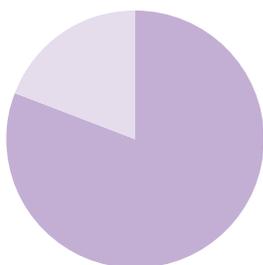
53

COMUNAS
(69,2% Puente Alto)

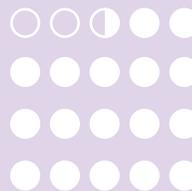
PROVIENEN DE

6

PAÍSES
(98,7% Chile)



81%



86%



COLEGIO FEMENINO

Directora: Carmen Campos

Fundado en 1969

Técnico Las Nieves

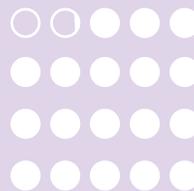
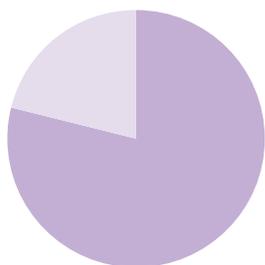


PROVIENEN DE

52
COMUNAS
(67% Puente Alto)

PROVIENEN DE

6
PAÍSES
(98,7% Chile)



EDU

CA



CIÓN

Inicial



CONSEJO *directivo*



**Pelayo
Covarrubias Correa**



**Malva
Villalón Bravo**



**Felipe
Abogabir Said**



**Fernando
Martínez Guzmán**



**María Inés
Ross Amunátegui**



Pamela Solis
EQUIPO DE GESTIÓN

NUESTROS PILARES

En el área de Educación Inicial, La Protectora cuenta con 8 Salas Cuna y Jardines Infantiles. Cinco de ellos están ubicados en la Región Metropolitana, dos en Ñuble y uno en Maule. Estamos convencidos de lo determinante que es para el futuro de un niño las herramientas que reciba en sus primeros años de vida, es por eso, que no sólo trabajamos con ellos sino también con sus familias, en especial con aquellas madres y padres que no tienen redes de apoyo. Como Protectora de la Infancia sustentamos nuestro trabajo en tres líneas de acción:



Entregar una educación de calidad pertinente y desafiante a nuestros niños.



Desarrollar un trabajo articulado y colaborativo con las familias.



Velar por el fortalecimiento espiritual de nuestros niños

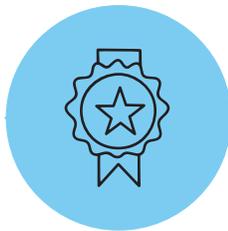
EN QUÉ *avanzamos*



Alcanzamos un 95% promedio de matrícula.



Aumentamos los logros por núcleos de aprendizaje.



Tenemos el reconocimiento de nuestros apoderados.

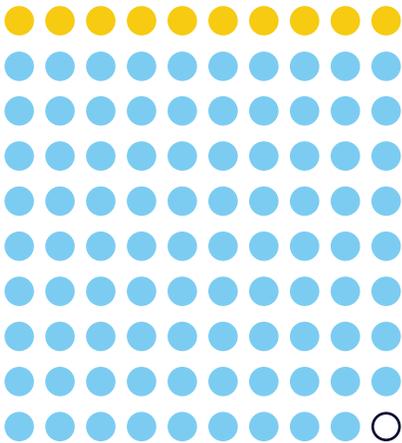


Mejoramiento y normalización de nuestra infraestructura.



Se implementó y financió un proyecto de intervención de Fomento Lector.

ENCUESTA APODERADOS



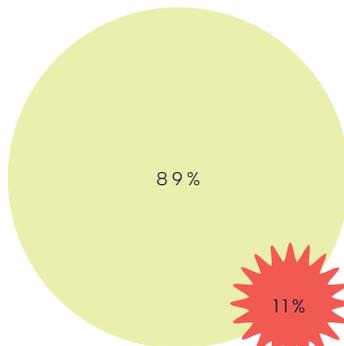
89% MUY SATISFECHO

10% SATISFECHO

1% INSATISFECHO

89%

NOS CALIFICA CON
NOTA MÁXIMA



100%

NOS RECOMENDARÍA



NÚCLEOS DE APRENDIZAJE

Los núcleos de aprendizaje corresponden a **focos de experiencias para el aprendizaje**, en torno a las cuales se integran y articulan los objetivos y permiten visualizar el avance de niños y niñas en aspectos específicos del aprendizaje, evidenciando aquello que está más o menos logrado.

De acuerdo a los resultados obtenidos, vemos que:

Núcleos con desempeño más logrado: Identidad y autonomía (82%) lenguajes artísticos (75%) y Corporalidad y movimiento (72%)



FOMENTO LECTOR

El objetivo principal de este proyecto es desarrollar la habilidad de narración y aumento en el vocabulario, a través de la lectura dialógica de cuentos, en niños y niñas de 3 a 4 años (medios mayores). Participan 4 jardines de RM divididos en grupo control y tratamiento.

Principales conclusiones:

Los resultados obtenidos del pre-test fueron comparados con puntajes previos de otros centros educativos de La Protectora del estudio realizado en diciembre del año 2020. Al compararlos, se observa el patrón de que los niños/as de la línea base 2022 están mejor en términos de desarrollo de lenguaje y socioemocional que el año 2020.

En conclusión, los resultados de la intervención actual muestran que los niños/as en noviembre 2022 están mejor que en agosto 2022 en términos de desarrollo de lenguaje y socioemocional. Esto ocurre para el grupo de control y para el grupo de tratamiento, pero con mayor aumento en el grupo de tratamiento.

GT muestra mejores resultados que el grupo de control, en los tres instrumentos utilizados. Si bien estas diferencias no son estadísticamente significativas, lo cual se puede deber al tamaño muestral, **si hay evidencia que la magnitud del efecto encontrado es consistentemente positiva, siempre indicando que el grupo tratado mejoró más que el grupo de control.**

I

PRE TEST

- Se evalúan 215 párvulos de 3 o más años, 93 GT, 122 GC.
- Story Recall Test: TVIP, CBLC.

II

CAPACITACIÓN

- 16 hrs. de capacitación en lectura dialógica.
- Participan equipos completos de GT.
- Se realizan capacitaciones posteriores a ausentes.

III

INTERVENCIÓN

- 9 semanas, 8 cuentos.
- 10 estrategias divididas en 5 días.
- Cuadernillo de seguimiento a asistencia o exposición a estrategias.

IV

POST-TEST

- Se evalúan 194 párvulos de 3 o más años, 74 GT, 111 GC.
- Story Recall Test: TVIP, CBLC.



CIFRAS 2021 – 2022



NUESTRAS *salas cuna y/o jardines*



SALA CUNA Y JARDÍN
INFANTIL SAN MIGUEL
ARCÁNGEL



SALA CUNA Y JARDÍN
INFANTIL BUEN PASTOR
INFANTIL



JARDÍN INFANTIL
ERNESTO PINTO
LAGARRIGUE



SALA CUNA Y JARDÍN
INFANTIL NIÑO
JESÚS DE PRAGA



JARDÍN INFANTIL
INGENIERO LUIS
FALCONE S. ARCÁNGEL



SALA CUNA Y JARDÍN
INFANTIL SAN JOSÉ



SALA CUNA Y JARDÍN
INFANTIL BUEN
PASTOR CHILLÁN



SALA CUNA Y JARDÍN
INFANTIL DOMINGA
CUÉLLAR

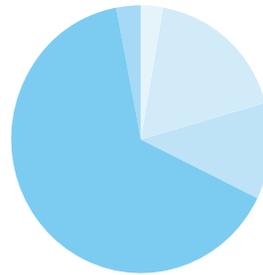
SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

San Miguel Arcángel

Directora: Jocelin González

Fundado en 2015

Dirección: Lo Martínez 930, El Bosque



EQUIPO:

1 DIRECTORA

6 EDUCADORAS

22 TÉCNICOS

4 AUXILIARES

1 ADMINISTRATIVO



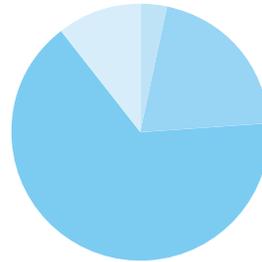
SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

Buen Pastor

Directora: Claudia Fuentes

Fundado en 2010

Dirección: Av. Juanita 13661, La Pintana



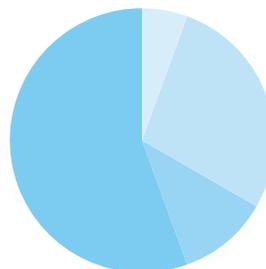
EQUIPO:
1 DIRECTORA
6 EDUCADORAS
19 TÉCNICOS
3 AUXILIARES



JARDÍN INFANTIL

Ernesto Pinto Lagarrigue

Directora: Nicole Escudero
Fundado en 1978
Dirección: Avenida Concha y
Toro 1898, Puente Alto



EQUIPO:
1 DIRECTORA
5 EDUCADORAS
10 TÉCNICOS
2 AUXILIARES



SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

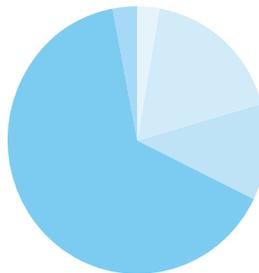
Niño Jesús de Praga

Directora: Susana Muñoz

Fundado en 2010

Dirección: Av. Concha y

Toro 1898, Puente Alto



EQUIPO:

1 DIRECTORA

6 EDUCADORAS

22 TÉCNICOS

4 AUXILIARES

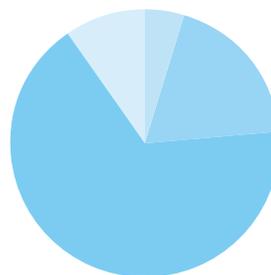
1 ADMINISTRATIVO



JARDÍN INFANTIL

Ingeniero Luis Falcone S.

Directora: Karla Alegría
Fundado en 2017
Dirección: Av. Chiloé 01583,
Puente Alto



EQUIPO:
1 DIRECTORA
4 EDUCADORAS
14 TÉCNICOS
2 AUXILIARES



SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

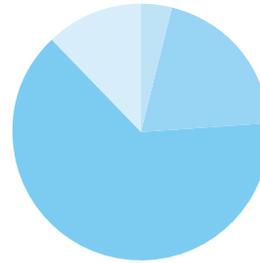
San José

Directora: Viviana Riquelme

Fundado en 1992

Dirección: Los Nogales 388, Población

Rosita O'Higgins, Chillán



EQUIPO:
1 DIRECTORA
5 EDUCADORAS
16 TÉCNICOS
3 AUXILIARES



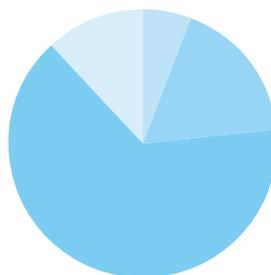
SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

Buen Pastor

Directora: Carmen Villa

Fundado en 1997

Dirección: Calle Andes 802, Volcanes II, Chillán



EQUIPO:

- 1 DIRECTORA
- 3 EDUCADORAS
- 11 TÉCNICOS
- 2 AUXILIARES



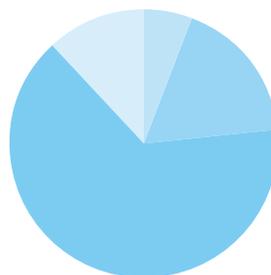
SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

Dominga Cuéllar

Directora: María Carolina Espinosa

Fundado en 1995

Dirección: Esperanza N° 00101 Linares



EQUIPO:

1 DIRECTORA

3 EDUCADORAS

11 TÉCNICOS

2 AUXILIARES



Niño en cuidado alternativo.



Área

S O



C I A L

NUESTROS PILARES

La Gerencia Social es el área que está a cargo de brindar protección especializada, oportuna y efectiva para la restitución de los derechos de los niños, niñas y adolescentes que han sido vulnerados. En esta línea trabajamos para el fortalecimiento de las familias, la reparación y resignificación del daño que han sufrido.

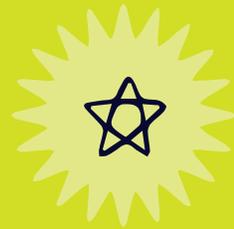
Trabajamos en tener una oferta de atención acorde a la misión y visión de la Protectora de la Infancia, así como del Servicio de Protección Especializada, centrando nuestro quehacer en la atención e intervención para "la protección y restitución de los derechos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes gravemente amenazados o vulnerados. Ellos son el centro de nuestro actuar, por eso garantizamos su participación y la de sus familias, fortalecemos su desarrollo integral y nos enfocamos en prevenir de manera oportuna nuevas vulneraciones mediante equipos técnicos de excelencia y programas especializados de acuerdo a sus necesidades.



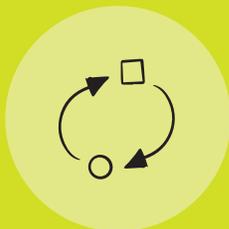
Mantener a los niños, niñas y adolescentes en el centro de la intervención.



Desarrollar el trabajo con la mayor rigurosidad.



Ser referentes técnicos en infancia vulnerada.



Ser reconocidos como agentes de cambio.



Promover una cultura de mutuo cuidado y buen trato.



Ejecutar los proyectos sin desviaciones presupuestarias.

EN QUÉ avanzamos



Conseguimos Acreditación de la Protectora de la Infancia en el Servicio de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia, con todos los requerimientos de la normativa asociada a la nueva ley N° 21.302.



Fortalecimos nuestros equipos con capacitaciones acorde a sus necesidades técnicas, administrativas y financieras. También potenciamos los espacios de autocuidado para ellos.



Mejoramos registros en bitácora de cada programa. Se realiza mejor acompañamiento y supervisión, de tal manera de evitar desalineaciones al interior de equipos.



Fortalecimiento de las líneas estratégicas: Intervenciones, Salud Mental, Plan de reparación de vínculo, Programa de vida independiente, Terapias alternativas, Mejoramiento de Infraestructura, Habitabilidad y Calidad de vida.

CUIDADO

Alternativo

En términos generales contamos con 5 residencias colaboradas del servicio Mejor Niñez, 2 programas ambulatorios PRI y 1 residencia estudiantil.

Durante el año 2022 atendimos un total de 254 NNJ, de los cuales el 97% son de nacionalidad Chilena, 1,4% de nacionalidad Haitiana y el 0,92% de nacionalidad Peruana.

Se realizaron 12.896 intervenciones las que se desglosan de la siguiente forma:

Modalidad presencial 6.840

Modalidad remoto 3.321

No definida 2.735.



225 *niños, niñas y jóvenes*



● Chile ● Haití ● Perú

12.896 *intervenciones*



PROGRAMAS AMBULATORIOS PRI

PRI CONCEPCIÓN



50 NNA egresados



PRI TEMUCO



33 NNA egresados



PROGRAMAS DE ACOGIMIENTO RESIDENCIAL COLABORADORAS DE MEJOR NIÑEZ

RESIDENCIA FEMENINA LLOLLEO



4 NNA egresados



RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO



20 NNA egresados



RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES



2 NNA egresados



RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA



8 NNA egresados



RESIDENCIA SANTA VICTORIA



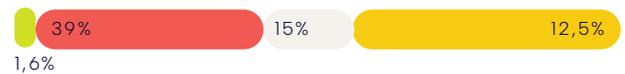
1 NNA egresados



RESIDENCIA ÁNGELES CUSTODIOS
Esta residencia cierra en julio 2022.



20 NNA egresados



RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN

Se ubica en la comuna de Ancud, en la Isla Grande de Chiloé (Región de Los Lagos). Fundada en 1979, la residencia recibe y acoge a niñas y jóvenes, provenientes de localidades rurales como Dalcahue, Quicaví y Quemchi, entregándoles de manera gratuita, cuidado, alojamiento y alimentación durante el año escolar, para que puedan asistir a sus respectivos establecimientos educacionales, donde cursan educación media científica humanista y/o técnico profesional, teniendo más y mejores oportunidades para enfrentarse a la educación superior y a la vida adulta.



Durante el período señalado las niñas continuaron sus estudios, pero a través de la modalidad online cuando fue necesario. También se implementó el proyecto de Preuniversitario para potenciar los aprendizajes de cada una de las niñas.

Actividades en cuidado alternativo.



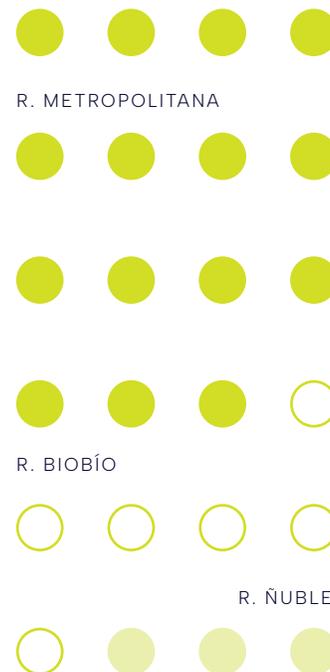
ÁREA *de familia*

LÍNEA AMBULATORIA

El Área de Familia está conformada por **Programas Prevención Focalizada (PPF)** denominados institucionalmente como **"Viviendo en Familia"**.

Iniciamos el año 2021 con 22 programas y en Julio de ese año se logra la adjudicación de 2 programas adicionales, llegando a completar una oferta de **24 proyectos PPF**, distribuidos de la siguiente forma:

- **15 en la Región Metropolitana:** ubicados en las comunas de Conchalí, Huechuraba, Cerrillos, Maipú, La Florida, San Bernardo, Santiago, Pudahuel, 2 en Recoleta, 4 en Puente Alto y San José de Maipo que también tiene cobertura en la comuna de Pirque.
- **6 en la Región del Biobío:** ubicados en las comunas de Concepción, Hualpén, Los Ángeles y 3 en Talcahuano.
- **3 en la Región de Ñuble:** ubicados en la comuna de Chillán, pero teniendo cobertura también en las comunas de Pinto, Coihueco, San Carlos y San Fabián de Alico.



PROYECTOS PPF

Los Proyectos PPF "Viviendo en Familia" atienden niños, niñas y adolescentes (NNA) de **0 a 18 años de edad**, concentrándose principalmente en edad escolar, de **5 a 12 años**.

Son NNA que han sido **victima de vulneraciones** asociadas a mediana complejidad, entre ellas, las más relevantes son: Negligencia, Víctima o Testigo de Violencia Intrafamiliar (VIF), Maltrato físico y/o psicológico, Inhabilidad de uno o ambos padres. Los NNA en general presentan retraso en el desarrollo de sus **habilidades sociales** y además **problemas conductuales** de diversa índole.

Como factor común, las familias atendidas se caracterizan principalmente por el abandono de las funciones parentales de **cuidado, protección, control y crianza de los hijos**, asociado a los malos tratos infantiles que dificultan o impiden el desarrollo y crecimiento sano del niño, constituyéndose este tipo de parentalidad en un factor de riesgo para el niño/a.

2021

4.973

NNA

1.227

EGRESOS
EXITOSOS

136.953

INTERVENCIONES

Durante el año 2021 el total de Plazas convenidas con el Servicio Nacional de Menores (vigente en ese período) fue de **2.213 NNA**, pero se logró efectivamente una cobertura de atención de **4.973 NNA**, con un período promedio de **11 meses** de permanencia en el programa. Se generaron **2.204 ingresos y 1.982 egresos**, de los cuales **1.227 corresponden a egresos exitosos**. Estos datos dan cuenta de la movilidad que se logró dar a la extensa lista de espera que presentan los programas de esta línea de intervención.

Del total de niños atendidos, el **97,5%** son de nacionalidad Chilena y el **2,5%** corresponden a usuarios de otra nacionalidad.

En el año 2021 se realizaron **136.935** intervenciones, registradas en la Plataforma SIS del Servicio Mejor Niñez, ejecutándose un promedio de **11.411** intervenciones mensuales.

2022

4.577

NNA

1.615

EGRESOS

120.503

INTERVENCIONES

Por su parte, en el año 2022 el total de Plazas convenidas con el Servicio fue de **2.415 NNA**, llegando a una cobertura de atención de **4.577 NNA**, con un período promedio de **10,8 meses** de permanencia en el programa. Se generaron **1.576 ingresos y 1.615 egresos**. Un dato relevante corresponde a la cantidad de NNA que se encuentran en lista de espera en estos programas, que a diciembre 2022 es equivalente a **1.210 NNA**.

Del total de niños atendidos en el año 2022, el **98%** son de nacionalidad Chilena y el **2%** corresponden a usuarios de otra nacionalidad.

En el año 2022 se realizaron **120.503** intervenciones, registradas en la Plataforma SIS del Servicio Mejor Niñez, ejecutándose un promedio de **10.042** intervenciones mensuales.

PROYECTOS PPF

VIVIENDO EN FAMILIA CERRILLOS

201

NNA

4.289INTERVENCIONES
ANUAL**75 NNA egresados**VIVIENDO EN FAMILIA CHILLÁN -
COIHUECO**226**

NNA

7.700INTERVENCIONES
ANUAL**76 NNA egresados**VIVIENDO EN FAMILIA CHILLÁN - SAN
CARLOS - SAN FABIÁN DE ALICO**141**

NNA

4.524INTERVENCIONES
ANUAL**17 NNA egresados**

VIVIENDO EN FAMILIA CONCEPCIÓN 1

199

NNA

5.006INTERVENCIONES
ANUAL**74 NNA egresados**

VIVIENDO EN FAMILIA CONCHALÍ

186

NNA

3.589INTERVENCIONES
ANUAL**89 NNA egresados**

VIVIENDO EN FAMILIA HUALPÉN 1

177

NNA

5.200INTERVENCIONES
ANUAL**52 NNA egresados**

*Las diferencias en número de intervenciones se explican por los procesos de cierre y reapertura de algunos de los programas.

VIVIENDO EN FAMILIA HUECHURABA

202

NNA

5.909INTERVENCIONES
ANUAL**61 NNA egresados**

VIVIENDO EN FAMILIA LA FLORIDA

176

NNA

3.700INTERVENCIONES
ANUAL**69 NNA egresados**

VIVIENDO EN FAMILIA LOS ÁNGELES 1

221

NNA

7.538INTERVENCIONES
ANUAL**94 NNA egresados**

VIVIENDO EN FAMILIA PUDAHUEL

222

NNA

5.387INTERVENCIONES
ANUAL**72 NNA egresados**

VIVIENDO EN FAMILIA SAN BERNARDO

223

NNA

4.622INTERVENCIONES
ANUAL**81 NNA egresados**

VIVIENDO EN FAMILIA SAN JOSÉ DE MAIPO

121

NNA

3.045INTERVENCIONES
ANUAL**28 NNA egresados**

*Las diferencias en número de intervenciones se explican por los procesos de cierre y reapertura de algunos de los programas.

VIVIENDO EN FAMILIA SAN JUAN



65 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA SAN JUAN
PABLO II RECOLETA

71 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA SAN JUAN XXIII
RECOLETA

72 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA SAN LUCAS



57 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA SAN MARCOS



67 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA SAN MATEO



55 NNA egresados

*Las diferencias en número de intervenciones se explican por los procesos de cierre y reapertura de algunos de los programas.

VIVIENDO EN FAMILIA SANTA CATALINA



60 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA SANTIAGO



107 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA TALCAHUANO



67 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA TALCAHUANO 1



46 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA TALCAHUANO NORTE



66 NNA egresados

VIVIENDO EN FAMILIA CHILLÁN - PINTO



91 NNA egresados

*Las diferencias en número de intervenciones se explican por los procesos de cierre y reapertura de algunos de los programas.

ABORDAJE DE LA PANDEMIA

La situación de emergencia que enfrentó el país a raíz de la Pandemia por COVID 19, desafió a La Protectora, como a todas las entidades de servicio y especialmente a las que se dedican al cuidado y protección de NNA, por cuanto fue necesario desplegar estrategias que permitieran por una parte mantener la atención de los usuarios y por otra cuidar y proteger a los colaboradores para que pudieran ejecutar su trabajo de intervención en las mejores condiciones posibles.

En la línea PPF se estableció la modalidad de teletrabajo y se dio continuidad a la intervención mediante sesiones virtuales y video llamadas, pero estableciendo también facilidades para trabajo presencial (principalmente Visitas domiciliarias) para casos de alta complejidad o en que las condiciones de la familia no permitían la conexión a través de medios digitales.

La implementación de esta modalidad requirió, entre otras acciones:

-  Dotar de herramientas tecnológicas a los equipos de trabajo de los distintos programas (tablets, chips, notebooks, etc.)
-  Revisar y preparar material de apoyo para el desarrollo de intervenciones remotas. Cómo se entiende el Fortalecimiento de Competencias Parentales, en contexto de Pandemia.
-  Capacitación a los profesionales de los programas: Guía para el acompañamiento infanto-parental en modalidad no presencial: Programa de intervención infanto parental ESTAR – SER Y CRECER – Módulo COVID 19. Intervención en Crisis. Cómo se define una crisis en este contexto.
-  Identificar y apoyar a familias usuarias que enfrentaban condiciones económicas complejas, dado el contexto país: Apoyo en alimentos con fondos Protectora, Campaña Familias entrelazadas.
-  Apoyo psico-emocional a colaboradores afectados por diversas situaciones como efectos de la pandemia.
-  Apoyo para enfrentar la pérdida de personas cercanas: familiares, amigos e incluso colaboradores.

En el año 2021, los equipos retoman la presencialidad, bajo una modalidad de trabajo mixta o híbrida, entre teletrabajo y un sistema de turnos presenciales. Esta nueva modalidad, favoreció las intervenciones con los NNA y sus familiares, manteniendo intervenciones online, según las condiciones de cada caso particular.

CAMBIO DE SERVICIO: SENAME A MEJOR NIÑEZ

La puesta en marcha del nuevo servicio y la implementación de una nueva ley para la atención de NNA (octubre 2021), ha generado la necesidad de implementar diversas acciones, tanto a nivel institucional, como también a nivel de los programas.

Este cambio ha implicado el desarrollo de un extenso y complejo proceso de **Acreditación a nivel institucional** y la creación de un **Área de integridad** que aborde situaciones producidas al interior de la organización. Se construye un **Modelo de prevención de riesgos**, que debe ser conocido por todos los colaboradores de la institución.

El mayor impacto para los programas se percibe en los procesos de **supervisión y fiscalización**, tanto técnica, como financiera, intensificándose fuertemente las exigencias en estos ámbitos y frente a lo cual ha sido necesario reforzar a los programas, tanto en capacitación, como en procesos de gestión.



Niño en cuidado alternativo.



Edificio central Protectora de la Infancia.



Áreas de



GES TIÓN

ÁREAS

de gestión

GERENCIA DE PERSONAS

Nuestro equipo de personas es el encargado de velar por el bienestar de todos nuestros colaboradores. Desde esta gerencia se pagan las remuneraciones, se firman nuevos y atractivos convenios para beneficios de los colaboradores, así como también, se buscan planes de acción y de mejoras que vayan transformando a la Protectora en un lugar con excelentes condiciones laborales. Durante la pandemia y una vez que la fuimos superando, el equipo de personas se ha encargado de ofrecer diferentes tipos de capacitaciones a los colaboradores dependiendo de las necesidades de nuestra fundación, pero también escuchando los intereses de los colaboradores. Durante el 2022 y una vez dejada atrás la pandemia, las jornadas de autocuidado se transformaron en una de las actividades más valoradas por los funcionarios.



Mauricio Farías

GERENTE DE
PERSONAS

ESPIRITUALIDAD Y PASTORAL

La Protectora tiene una inspiración católica desde su mismísima fundación en 1894. Las ocho mujeres fundadoras, tomaron el llamado del Papa XIII en su encíclica Rerum Novarum para iniciar una obra social en constante crecimiento y siempre al servicio de las personas más vulnerables, en especial niños y niñas. La sabiduría de Cristo y la protección de la Santísima Virgen nos acompañan en cada paso que damos y acción que concretamos. Nos seguimos encomendando a ellos para que nos apoyen y den consuelo en los momentos de dificultad y apremio.

El Equipo de Espiritualidad y Pastoral está al servicio de todos nuestros programas, jardines infantiles y colegios. Semanalmente se realizan actividades en cada uno de las áreas y cada una de las regiones donde La Protectora tiene presencia. El área de Pastoral y su equipo, nos entregan constantemente el mensaje de las santas escrituras para guiarnos a paso firme por los caminos que nos lleven a realizar un trabajo dedicado, honesto, cercano y profesional con cada uno de los niños de La Protectora de la Infancia.



Blanca Mejías

COORDINADORA DE
ESPIRITUALIDAD Y
PASTORAL

GERENCIA LEGAL

Es el área encargada de llevar en orden y de acuerdo a la ley todos los procesos que estén en el ámbito legal. En este sentido, el equipo está preparado y disponible para apoyar a cada una de las otras áreas que requieran acciones o respuestas desde el punto legal.

El área vela por el correcto respeto de la ley y defender los intereses de nuestra fundación en las instancias que sea necesario



Camila Martínez
GERENTE LEGAL

GERENCIA DE MARKETING Y COMUNICACIONES

Es el área encargada de buscar recursos para La Protectora y comunicar interna y externamente lo que hacemos. En el 2022 el área sumo nuevas personas al equipo para potenciar los objetivos que se plantearon. En este sentido, se comenzó a realizar un boletín institucional para colaboradores. Se trata de un espacio para contar los beneficios internos, para mostrar las historias de trabajo de los colaboradores y para mantener un puente comunicacional permanente entre todos los miembros de nuestra fundación. También impulsamos cambios en la página web y desarrollamos lineamientos gráficos para todos.

El equipo volvió a liderar la colecta nacional con el componente de regresar a la calle luego de estar dos años sin hacerlo producto de la Pandemia. Con la comida anual pasó exactamente lo mismo, claro que ahí la reanudación demoró 3 años porque el estallido social también nos impidió esta tradición que lleva tantos años en La Protectora.



Catalina Fleischmann
GERENTE
COMUNICACIONES Y
MARKETING

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Nuestro equipo de finanzas tiene múltiples y esenciales tareas en la Protectora. Está encargado de la contabilidad, de mantener y mejorar la infraestructura, de cuidar los espacios comunes y de realizar el control de gestión. Durante el 2022 el área impulsó grandes e importantes cambios que ya podemos ir viendo. Podemos ver importantes mejoras en la seguridad de campus Las Nieves en Puente Alto, gozamos también de una mejora en las redes de internet, vemos también nuevos mecanismos en la elaboración de los presupuestos y los procesos de rendición. Tenemos tareas pendientes, pero con orgullo podemos decir que hemos implementado importantes avances.



Daniel Carrasco
GERENTE DE
ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS

Modelo de Integridad y Prevención de Riesgos

Para promover el desarrollo pleno de los miles de niños, niñas y jóvenes que acogemos y educamos en la Protectora de la Infancia y velar por la transparencia en nuestra gestión, diseñamos un Modelo de Integridad y Prevención de Riesgos. La Protectora de la Infancia se opone a cualquier acto que transgreda la legislación vigente o sus principios y estándares éticos, aun cuando la beneficien. Estamos comprometidos en mantener relaciones honestas y transparentes, cumpliendo de buena fe con la legislación chilena y apegados a los valores institucionales que nos identifican y nos movilizan. Para dar cumplimiento al modelo, hemos diseñado también un canal de integridad a cargo de la Abogada Ximena Raby. Se trata de un mecanismo a través del cual los colaboradores de la Protectora pueden plantear inquietudes, realizar consultas o denunciar posibles incumplimientos al Modelo de Integridad y Prevención de Riesgos.

Para todos los colaboradores de la organización, en caso de tomar conocimiento de la comisión de algunos de los delitos o acciones que sean contrarias a las leyes 20.393 (acerca de la responsabilidad penal de las personas jurídicas) y 21.302 (que crea el Servicio Nacional de Protección Especializada de la Niñez y Adolescencia), o a las normas y valores de la Protectora de la Infancia, tenemos la responsabilidad de informar de inmediato al Encargado de Integridad y Prevención.



Ximena Raby

ENCARGADA DE
INTEGRIDAD Y
PREVENCIÓN

Nuestros SOCIOS

Actualmente La Protectora cuenta con 3 mil socios, quienes entregan un aporte promedio de \$11.700.

A todos ellos muchas gracias por su infinito compromiso. Es un orgullo contar con cada uno de ustedes.



Si quieres ser socio escríbenos a

SOCIOS@PROTECTORA.CL

EMPRESAS

Aliadas

Contamos con 120 empresas que creen profundamente en La Protectora. Nos aportan con recursos, con ideas y asesorías. Queremos fortalecer nuestra alianza con cada de una ellas y queremos también sumar nuevos aliados que nos ayuden a construir la infancia que nuestro país merece.

Si quieres sumarte como empresa socia ingresa a:

WWW.PROTECTORA.CL/ALIANZAS-CORPORATIVAS/

LarrainVial

CLARO & CIA. 1889

FORUS
CONSUMER FANATIC

UDD
Universidad del Desarrollo
Universidad de Excelencia

blue
express

Casaideas.



GARCÉS SILVA
FAMILY VINEYARDS

BRICSA

Bata

vtr.com

FABER-CASTELL
since 1761

mercado
libre

MaxAgro

gtd



HMC
Haldeman Mining Company S.A.

MQWI

SIMÓN DE
CIRENE

gasco

Ji | Juntos
por la
Infancia

PARQUE DEL
RECUERDO.

CULTIVA
SEMBRANDO CONCIENCIA

Fundación
CARENO

3i | CPC



Noticias

FUNDACIÓN CREDICORP CAPITAL TRAYECTORIA

La Fundación Credicorp Capital, cada año realiza un evento anual, en el cual se comparten importantes insights financieros, se exponen las tendencias de la filantropía y se reconoce y premia a una figura comprometida con la justicia social. Este año, se premió a La Presidenta de nuestra Fundación, Alicia Amunátegui, por su destacada labor en el rol de Presidenta de La Protectora hace ya casi 60 años.

La Fundación Credicorp Capital, organización que provee servicios de asesoría financiera en modalidad Pro Bono a Fundaciones y organizaciones solidarias, cada año realiza un evento anual, en el cual se comparten importantes insights, se entregan conclusiones financieras del año y se reconoce y premia a una figura comprometida con la justicia social. Este año, se premió a La Presidenta de nuestra Fundación, Alicia Amunátegui, por su destacada labor en el rol de Presidenta de La Protectora hace ya casi 60 años.

En esta oportunidad el evento de Credicorp capital, abordó el tema de la pobreza en Chile, con énfasis en la responsabilidad y aportes que la sociedad civil puede hacer de distintas maneras.



MEJORAS PARA EL FUTURO



Desde el 2022, la prestigiosa compañía Aurys Consulting trabajó en conjunto con La Protectora para establecer un nuevo plan estratégico de gestión para nuestra fundación. El plan se dividió en tres grandes fases:

La primera fase consistió en un levantamiento de información; dentro del cual se analizaron las posibles fortalezas y amenazas de la Institución, a través de más de 20 entrevistas a miembros de la Fundación. La segunda parte de la consultoría consistió en un taller con el modelo de gestión en el que participaron los gerentes de todas las áreas, en el que colaborativamente identificaron fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas. Finalmente, la tercera y última parte consistió en la elaboración de un plan estratégico para el período 2022-2025.

Para finalizar el trabajo de casi dos meses entre la consultora Aurys y La Protectora, se realizó un cierre en el cual se entregó el plan estratégico con el compilado de encargados, objetivos, y procesos que serán ejecutados por la Fundación con el objetivo de seguir mejorando el trabajo y gestión.

VOLUNTARIADO

Contamos con dos modalidades de voluntariado: corporativo e individual. Entre ambos sumamos mil voluntarios.

En el caso del corporativo se trata de empresas que se mueven hasta nuestras instalaciones en Puente en Alto para ofrecer distintos servicios a los niños y colaboradores. Contamos con empresas que han mejorado espacios de nuestras residencias y otras, por ejemplo, que ayudan con tutorías de alguna materia para nuestros estudiantes.

Las posibilidades de colaborar son infinitas y las necesidades apremiantes, es por eso, que es tan importante contar con más y más voluntariados.

En el caso de los voluntariados individuales, se trata de profesionales altamente comprometidos que deciden apoyarnos en distintas áreas. Por ejemplo, psicólogos que colaboran con evaluaciones o abogados que apoyan legalmente en distintas necesidades.



+



+1.000
voluntarios

Voluntariado de Bata en Jardín Ernesto Pinto



Noticias

JUNTOS POR LA EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

Hasta la comuna de Puente Alto, en el campus Las Nieves, llegó la destacada influencer Fran Amenábar para transmitir todo su talento y conocimiento a las alumnas de la especialidad de gastronomía del Liceo Bicentenario Técnico Las Nieves. Desde las 8 de la mañana hasta las 13:00 horas estuvieron cocinando una variedad de platos que van desde una exquisita mechada de cáscara de plátano, hasta unas imperdibles hamburguesas con tallos, hojas y legumbres.

La entretenida clase se da en el marco de La alianza entre la empresa multinacional alimentaria Aramark, presente en 19 países y La Protectora. Dicha alianza, se inició en el año 2019 con el fin de brindar apoyo a los distintos programas sociales. El año 2021 redireccionamos el trabajo y los esfuerzos para potenciar el trabajo de la especialidad de Gastronomía, en el Liceo Bicentenario Técnico Las Nieves.

Desde el 2021 La Protectora ganó el fondo ABD Day Medioambiental, el cual corresponde a voluntariados corporativos a nivel mundial. En el marco del Día de la Tierra 2022, esta alianza permitió la realización de clases de cocina para las estudiantes del Liceo Bicentenario Técnico Las Nieves por Francisca Amenábar -cocinera, influencer, ambientalista y creadora de Lo Que Más Puedo (@loquemaspuedo)-, que se centraron en recetas Cero Residuos "Zero Waste". Esta actividad se realizó en línea con dos de las causas que son los pilares de la Fundación: Educar y Acoger; y el Cuidado de la Casa Común.

La Protectora comprende la importancia de la educación integral, no sólo entregando educación profesional de calidad; sino también apostando por el desarrollo de actividades que vinculen a los alumnos con la importancia de cuidar el medioambiente en el desarrollo de esta.



REFORESTACIÓN DE ÁREAS VERDES EN COLEGIO INDUSTRIAL LAS NIEVES

En esta oportunidad, Cultiva Reforesta de la mano con la empresa Siemens, multinacional de ingeniería alemana, la cual se dedica al suministro de sistemas de generación y transmisión eléctrica, plantaron 200 árboles nativos en los alrededores del Colegio Industrial Las Nieves, aportando al desarrollo integral de más de 800 estudiantes entre I y IV medio.

La Corporación Cultiva Reforesta, busca generar conciencia sobre el cambio climático a través de programas de reforestación participativa. La idea es sensibilizar, desde la acción, a través de la regeneración de áreas verdes. Anteriormente, Cultiva Reforesta y La Protectora de la Infancia, hemos trabajado juntos para crear espacios verdes dentro de nuestro Campus Las Nieves, en Puente Alto.

Hoy en día está cada vez más comprobado que tener áreas verdes dentro de las Instituciones Educativas tiene múltiples beneficios. Uno de estos, es la generación de conciencia ecológica por parte de los alumnos y profesores; a través de actividades que favorezcan y promuevan valores de cuidado del medio ambiente y el buen uso de los recursos. Cuando un niño se desarrolla

en un área de la cual cuida, genera lazos en el largo plazo. Así mismo, las zonas verdes contribuyen a mejorar el desarrollo cognitivo de los niños. Las áreas urbanas se caracterizan por una red de infraestructuras con altos niveles de contaminación. La exposición de los niños a estos contaminantes, como el aire y el ruido, se asocia con impactos perjudiciales en su desarrollo cognitivo, es por eso que el poder estar constantemente en áreas verdes, les permite mejorar la concentración, salud mental y facilidad de aprendizaje.

Según un artículo publicado por Naciones Unidas, los grupos sociales más desfavorecidos suelen vivir en barrios con poco acceso a zonas verdes, así mismo, los estudios muestran que las personas socioeconómicamente desfavorecidas suelen ser las que más se benefician de la mejora del acceso a los espacios verdes urbanos. En el marco de nuestro pilar medioambiental, y siguiendo con la línea de valores de nuestra Institución, en el Campus de La Protectora de la infancia, nos comprometemos a reducir las desigualdades en el acceso a espacios verdes, y queremos acercar cada vez más estas zonas a los niños, niñas y jóvenes.



MOWI Y LA PROTECTORA DE LA INFANCIA SE UNEN PARA LA LIMPIEZA DE LAS PLAYAS DE CHILE

En el marco de nuestra causa Cuidado de la Casa Común, y de una gran alianza entre La Protectora de la Infancia y una de las compañías de alimentos marinos más grandes del mundo MOWI, las niñas y jóvenes de la Residencia Nuestra Señora del Carmen, y su equipo profesional, realizaron un voluntariado de limpieza de playas organizado por la Capitanía de Puerto de Ancud. El voluntariado se desarrolló en la playa Coñimó, junto a más de 50 voluntarios de distintos colegios e instituciones locales.

Una vez finalizado el operativo de limpieza, se señaló que *“se logró retirar del sector de playa un poco más de 500 kilos de basura, principalmente plásticos, botellas y neumáticos, que fueron trasladados a vertederos. Esto fue parte de las actividades programadas por el día internacional de limpieza de playas, que se complementarán con las que están planificadas por parte de la Capitanía de Puerto y organizadas en conjunto con la Municipalidad en los sectores de Chacao y de la Comuna de Ancud.”*

La idea principal de este tipo de actividades, es que las niñas y jóvenes puedan generar sentido de pertenencia con la comunidad en la que viven, además de desarrollar el sentido de cuidado y preservación del medio ambiente. Al mismo tiempo, se genera un sentimiento de pertenencia, vital dentro de la construcción socioemocional de los habitantes de Chiloé.

La Alianza estratégica entre Mowi y La Protectora se desarrolla en un marco de actividades que buscan no solo aportar a las niñas de nuestra residencia con actividades e iniciativas que contribuyan a su formación, desarrollo y educación, fortaleciendo sus virtudes y aptitudes; sino también a los equipos profesionales, a través de actividades relacionales y vinculantes, y de la mejora de los espacios y áreas comunes.



Edificio central Protectora de la Infancia.



Estados

FINANCIEROS

SOCIEDAD DE ASISTENCIA Y CAPACITACIÓN
(SOCIAL Y ÁREAS DE APOYO)
ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
(En miles de pesos)

ACTIVOS	2022 M\$	2021 M\$	2020 M\$
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	167.444	448.350	415.874
Otros activos financieros, corrientes	864.960	905.591	807.034
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	500.279	92.349	487.892
Cuentas por cobrar a empresas relacionadas	1.148.488	713.870	653.870
Activos por impuestos, corrientes	18.187	9.500	5.000
Inventarios	-	9.853	17.678
Total activos corrientes	2.699.358	2.179.513	2.387.348
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Propiedades, plantas y equipos	5.175.136	5.462.315	5.560.960
Activos intangibles	3.046	3.046	2.259
Total activos no corrientes	5.178.182	5.465.361	5.563.219
TOTAL ACTIVOS	7.877.540	7.644.874	7.950.567

PASIVOS Y PATRIMONIO	2022 M\$	2021 M\$	2020 M\$
PASIVOS CORRIENTES			
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	227.729	179.086	200.802
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	269.979	190.160	194.165
Total pasivos corrientes	497.708	369.246	394.967
PASIVOS NO CORRIENTES			
Provisiones por beneficios a los empleados, no corrientes	337.304	346.695	317.166
Total activos no corrientes	337.304	346.695	317.166
TOTAL PASIVOS	835.012	715.941	712.133
CAPITAL Y RESERVAS			
Capital	6.722.161	6.722.161	6.722.161
Otras reservas	(138.262)	(138.262)	(138.262)
Resultados retenidos	458.629	345.034	654.535
PATRIMONIO TOTAL	7.042.528	6.928.933	7.238.434
PATRIMONIO Y PASIVO TOTAL	7.877.540	7.644.874	7.950.567

SOCIEDAD DE ASISTENCIA Y CAPACITACIÓN
(SOCIAL Y ÁREAS DE APOYO)
ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
(En miles de pesos)

	2022	2021	2020
	M\$	M\$	M\$
Aportes y beneficios	6.665.471	6.334.456	6.752.314
Otros ingresos de la operación	87.835	79.576	79.005
Costos de operación	(5.667.093)	(6.165.212)	(5.982.128)
Gastos operacionales	(2.628.388)	(2.083.745)	(1.750.139)
Resultado de la operación	(1.542.175)	(1.834.925)	(900.948)
Ingresos (costos) financieros, neto	(465)	(6.824)	(5.876)
Otros egresos no operacionales	(152.461)	(1.449)	-
Otros ingresos no operacionales, neto	1.808.695	1.533.697	1.102.705
Resultado de la operación	1.655.769	1.525.424	1.096.829
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS A LAS GANANCIAS	113.595	(309.501)	195.881
IMPUESTO A LAS GANANCIAS	-	-	-
SUPERÁVIT DEL AÑO	113.595	(309.501)	195.881

SOCIEDAD DE ASISTENCIA Y CAPACITACIÓN
(SOCIAL Y ÁREAS DE APOYO)
ESTADOS DE CAMBIO EN PATRIMONIO NETO
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
(En miles de pesos)

	Capital (M\$)	Otras reservas (M\$)	Resultados retenidos (M\$)	Patrimonio total (M\$)
Saldo inicial al 01/01/2022	6.722.161	(138.262)	345.034	6.928.933
Cambios en patrimonio neto:				
Superávit del año			113.595	113.595
Saldo final al 31/12/2021	6.722.161	(138.262)	458.629	7.042.528
Saldo inicial al 01/01/2021	6.722.161	(138.262)	654.535	7.238.434
Cambios en patrimonio neto:				
Superávit del año			(309.501)	(309.501)
Saldo final al 31/12/2021	6.722.161	(138.262)	345.034	6.928.933
Saldo inicial al 01/01/2020	6.722.161	(138.262)	458.654	7.042.553
Cambios en patrimonio neto:				
Superávit del año			195.881	195.881
Saldo final al 31/12/2021	6.722.161	(138.262)	654.535	7.238.434

SOCIEDAD DE ASISTENCIA Y CAPACITACIÓN
(SOCIAL Y ÁREAS DE APOYO)
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO, INDIRECTO
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
(En miles de pesos)

	2022	2021	2020
	M\$	M\$	M\$
Flujo de efectivo procedente de (utilizado en) actividades de operación			
Superávit (déficit) del año	113.595	(309.501)	195.881
Disminuciones (incrementos) en cuentas por cobrar de la operación	(407.910)	18.735	(298.331)
Disminuciones (incrementos) en otras cuentas por cobrar derivadas de la operación	(433.472)	(42.212)	(225.368)
Incrementos (disminuciones) en cuentas por pagar de la operación	119.070	43.567	(291.937)
Otros activos financieros, corrientes	40.631	(905.591)	(807.034)
Depreciación de activo fijo	295.313	319.268	600.357
Otros	-	(16.485)	247.758
Flujos de efectivo netos, procedentes de actividades de operación	(272.773)	(892.219)	(578.674)
Flujo de efectivo procedente de (utilizado en) actividades de inversión			
Incorporación de propiedad, planta y equipo	(8.133)	-	(33.106)
Flujos de efectivo netos, utilizados en actividades de inversiones	(8.133)	-	(33.106)
Flujo de efectivo procedente de (utilizado en) actividades de financiamiento			
Flujos de efectivo netos, procedentes de actividades de financiamiento	-	-	-
Variación neta en efectivo y equivalentes al efectivo	(280.906)	(892.219)	(611.781)
Efectivo y equivalentes al efectivo, saldo inicial	448.350	1.340.569	1.027.655
Efectivo y equivalentes al efectivo, saldo final	167.444	448.350	415.874

¡MUCHAS
GRACIAS!

