

# 2023

PROTECTORA DE LA INFANCIA

# Memoria Anual



# Contenidos

<b>CARTA DE LA PRESIDENTA Y GERENTE GENERAL</b>	<b>7</b>	<b>FUNDACIÓN EDUCACIONAL</b>	<b>28</b>
<b>129 AÑOS DE HISTORIA: UN LEGADO CON MEMORIA</b>	<b>8</b>	Consejo Directivo	29
Consejo Directivo	14	Nuestra misión, visión y valores	30
Equipo de Gerencia	15	Nuestras creencias	31
Nuestros Colaboradores	15	Nuestros colegios	32
Dotación	16	Logros 2023	33
Testimonios	18	Desafíos 2024	35
Nuestra misión, visión y valores	20	<i>Colegio Básico Femenino Josefina Gana De Johnson</i>	37
¿Qué hacemos y dónde estamos?	21	<i>Colegio Básico Masculino Miguel Cruchaga Tocornal</i>	38
Mentes Curiosas, un proyecto en crecimiento	22	<i>Colegio Básico Mixto Luis García de la Huerta</i>	39
Encuesta de Clima	24	<i>Colegio Femenino Técnico Las Nieves</i>	40
Implementación nueva plataforma de gestión de personas	24	<i>Colegio Masculino Industrial Las Nieves</i>	41
Colecta Mi Futuro es hoy, Hazlo Real	25		
Comida Anual	27		

<b>EDUCACIÓN INICIAL</b>	<b>42</b>
Consejo Directivo	43
Caracterización Jardines Infantiles	44
Logros 2023	45
Desafíos 2024	46
Salas cuna y jardines infantiles	47
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil San Miguel Arcángel</i>	48
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil Buen Pastor</i>	49
<i>Jardín Infantil Ernesto Pinto Lagarrigue</i>	50
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil Niño Jesús de Praga</i>	51
<i>Jardín Infantil Ingeniero Luis Falcone S.</i>	52
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil San José</i>	53
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil Buen Pastor</i>	54
<i>Sala Cuna y Jardín Infantil Dominga Cuéllar</i>	55

<b>IV. ÁREA SOCIAL</b>	<b>56</b>	<b>AYUDA A LA PROTECTORA DE LA</b>	<b>75</b>
Presentación del área	57	<b>INFANCIA</b>	
Nuestros pilares	58	Nuestros Socios Naturales	75
Logros 2023 y Desafíos 2024	59	El ropero de Adela Sta. María de Ibáñez	76
Cuidado Alternativo	60	Nuestras Alianzas	78
Programas ambulatorios PRI	61	Noticias	80
Programas de acogimiento residencial	62	Voluntariado	83
<b>Área de Familia</b>	<b>65</b>	Noticias Voluntariado	84
PPF – Programas de Prevención Focalizada	66	Prensa y Medios Digitales	87
<b>Áreas de Gestión</b>	<b>72</b>	Balance Financiero	<b>91</b>
Gerencia de Personas	72		
Gerencia de Administración y Finanzas	72		
Gerencia Legal	72		
Gerencia de Marketing y Comunicaciones	73		
Espiritualidad y Pastoral	73		
Modelo de Integridad y Prevención de Riesgos	74		



**CARTA DE LA PRESIDENTA  
Y GERENTE GENERAL**

# Querida Familia Protectora,

Estamos cumpliendo 129 años de historia. Existimos desde 1894 para reparar derechos, sanar profundos dolores, entregar educación y amor a cada niño y niña que está bajo nuestro cuidado.

Cargamos con una historia que nos llena de orgullo y que nos desafía permanentemente en esa convicción de entregar a la infancia lo que merece para su pleno desarrollo. Los niños están siempre en el centro de nuestro actuar, son ellos quienes mueven cada unas de nuestras acciones y proyectos. En este sentido, no hay espacios para torcer ese camino que empezaron 8 valientes, convencidas y comprometidas mujeres al final del siglo XIX.

Somos la fundación dedicada a infancia más antigua de toda Latinoamérica. Miramos el pasado con perspectiva y reflexión crítica, y proyectamos el futuro con objetivo y propósito que nos permitan eliminar las deudas que aún tenemos con la infancia.

El 2023 fue un año de enormes desafíos, pero también de reponedoras satisfacciones que nos impulsan y motivan con más fuerza aún. Académicamente nuestros alumnos subieron considerablemente su rendimiento en el Simce, en los jardines aumentamos la siempre difícil

asistencia, en el aérea social nos adjudicamos nuevos proyectos. Nuestro equipo de personas consiguió más convenios con beneficios para los colaboradores, desde el área de administración nos permitieron dar un salto de calidad con una potente red de internet, el equipo de marketing firmó nuevas alianzas con empresas y logró aumentar la visibilidad de La Protectora en el país. Desde pastoral nos conectan siempre con Dios y la Santísima Virgen para no alejarnos de ese camino que nos lleva a entregar oportunidades y atención a cada niño y niña que está bajo nuestro cuidado.

Fue un buen año, pero con desafíos y dificultades que nos mantienen activos y motivados. Al igual que para muchas fundaciones, la búsqueda de recursos se ha puesto cada vez más compleja. La Protectora no puede sola, desde el mismo día de su fundación ha contado con personas generosas y comprometidas con la infancia. 129 años después las seguimos necesitando, incluso más que antes debido a la complejidad que hoy presentan los temas niñez. Desde aquí, hacemos un fuerte llamado a los filántropos y empresas que sigan creyendo en nuestro trabajo y en el de cada una de las fundaciones que buscan impactar de la mejor manera en la vida de una persona.

**Alicia Amunátegui de Ross**  
Presidenta Protectora  
de la Infancia

**José Manuel Ready S.**  
Gerente General

# 129 años de historia: un legado con memoria



## 1894

Nace la Sociedad Protectora de la Infancia e instala un hogar en Matucana N° 47, Santiago, que llega a albergar a 200 niños. El Gobierno le entrega una subvención anual.

## 1900

Traslado desde Matucana a un hogar en calle Bellavista, con dormitorios, aulas y patios donde se protege a niños y se ayuda a las madres con alimentos y vestuario.

## 1926

Comienza a funcionar una escuela fiscal de enseñanza primaria dentro de La Protectora.

## 1937

La Protectora se traslada a un terreno de 140 hectáreas en Puente Alto.



## 1940

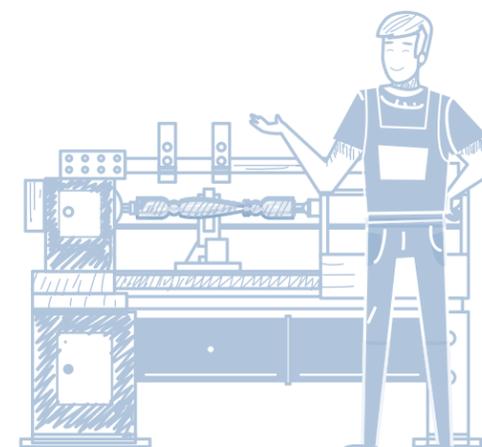
Se recibe donación de terrenos en Linares.

## 1948

Se funda el colegio de enseñanza básica "Josefina Gana de Johnson", Puente Alto.

## 1968-1969

Se abren los colegios "Industrial Las Nieves", y "Técnico-profesional Las Nieves", Puente Alto.



## 1976

Se funda Ropero "Adela Santa María de Ibáñez" en apoyo a La Protectora. Se funda Hogar Rural en Chillán.

## 1979

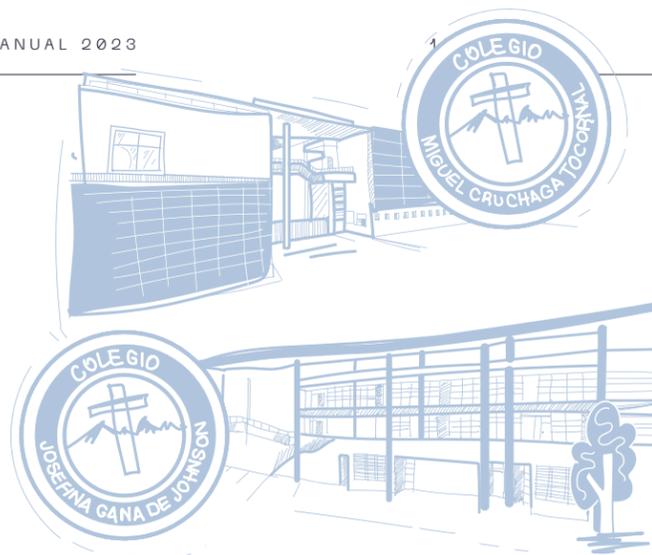
Se funda Hogar Rural en Ancud.





### 1988

Residencia de Lactantes y Pre-escolares "Ángeles Custodios" en Puente Alto.



### 1996

Jardín Infantil "Dominga Cuellar" en Linares. Residencia Femenina "Laura Vicuña" en Puente Alto. Se inaugura Jardín Infantil "Buen Pastor" en Chillán.

### 1990-1992

Residencia Familiar estudiantil en Linares. Familia de Acogida "Tupahue" en Hualpén.

### 1993

Residencia Familiar Estudiantil en Ancud. Jardín Infantil "San José" en Chillán.

### 1998-1999

Centro de atención Familiar "Santa María" en Ángol.

### 2000-2002

Inauguración de nueva infraestructura para los colegios "Miguel Cruchaga Tocalma" y "Josefina Gana de Johnson" en Puente Alto.

### 2003

Centro Parvulario "Sara Philippi I" en Puente Alto. Residencia "Sagrada Familia" en Puente Alto. Residencia "Nuestra Señora de las Mercedes" en Puente Alto.

### 2004-2007

Se crea Residencia Mixta "Santa Teresa" en Temuco. Se inaugura Programa Viviendo en Familia en Chillán-Coihueco, Concepción, Hualpén, Talcahuano Sur, Los Ángeles y Santiago centro, Pudahuel Sur y Puente Alto Sur Poniente.

### 2009-2010

Se implementa programa de voluntariado en regiones Metropolitana y del Biobío.

### 2008

Programas Viviendo en Familia Maipú, Recoleta y Huechuraba. Programa de Reparación al Abandono "Sagrada Familia" Tupahue y Temuco.



### 2013

Se crea Residencia Femenina "Nuestra Señora de Fátima" en Chillán.

### 2014

Se funda Residencia Mixta "Santa Mónica" en Ancud. El Liceo Bicentenario Técnico Las Nieves vuelve al Campus Las Nieves después de que el terremoto de 2010 dejara inutilizable el edificio.





### 2016

Comienza a operar la nueva Sala Cuna y Jardín Infantil "San José" de Chillán.

### 2018

Icare realiza en La Protectora el encuentro "Empresa y Filantropía".

### 2020

Inicia la Pandemia. Pese a la crisis, seguimos con más fuerza aún cumpliendo nuestra misión.

### 2017

Inician obras de remodelación del primer y segundo piso del Edificio Institucional.

### 2019

Durante el Estallido Social, La Protectora promueve abiertamente espacios de diálogo para el complejo momento que enfrentó el país. Fuimos visitados por la OEA. Reunión con 80 personas de distintas áreas del saber para un diálogo abierto sobre el Presente y Futuro de la infancia. Lanzamiento Jornada Infancia en Colores. Actividad de pintura entre niños y destacados artistas nacionales. Inicio de la Fundación Educación Inicial, EDIN.



### 2023

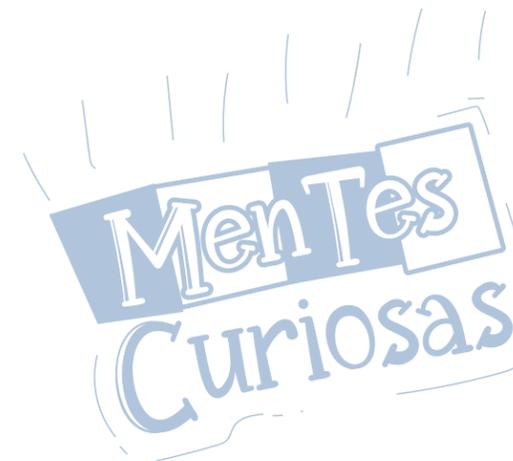
Hoy tenemos 8 jardines, 5 residencias, 5 colegios y más de 20 programas ambulatorios. Acogemos y educamos a más de 10 mil niños, niñas y adolescentes.

### 2021

Se retoma paulatinamente la presencialidad. Elaboramos planes de adaptación para niños, niñas y colaboradores. Fin de Sename e inicio del "Servicio de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia".

### 2023

Inauguración el exitoso ciclo de charlas y actividades culturales "Mentes Curiosas". Nuestro primer invitado fue "José Maza y Fran Astrónoma". Finalizan obras de construcción de la Capilla Madre Admirable en Ciudad del Sol. Retomamos nuevamente Infancia en colores con seis destacados artistas nacionales.



# Consejo Directivo



Alicia  
Amunátegui Monckeberg

PRESIDENTA



Pelayo  
Covarrubias Correa

VICE-PRESIDENTE



Sergio  
Undurraga Saavedra

TESORERO



Cristóbal  
Eyzaguirre Baeza

SECRETARIO



Alicia  
Ross Amunátegui

DIRECTORA



Ana María  
Camus Ibáñez

DIRECTORA



Roberto  
Gellona

DIRECTOR



Claudio  
Muñoz Zúñiga

DIRECTOR



Guillermo  
Tagle

DIRECTOR



Alfonso  
Swett Saavedra

DIRECTOR



María Isabel  
Larraín Cruzat

DIRECTORA



Francisco  
León Délano

ASESOR FINANCIERO

# Equipo de Gerencia



**José Manuel Ready**  
GERENTE GENERAL



**Pamela Gana**  
GERENTE SOCIAL



**Mauricio Farías**  
GERENTE DE PERSONAS



**Bárbara Streeter**  
GERENTE ACADÉMICA



**Camila Martínez**  
GERENTE LEGAL



**Pamela Solís**  
GERENTE DE EDUCACIÓN INICIAL



**Catalina Fleischmann**  
GERENTE COMUNICACIONES Y MARKETING



**Daniel Carrasco**  
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



**Sergio Flores**  
GERENTE DE FUNDACIÓN EDUCACIONAL



**Blanca Mejías**  
COORDINADORA DE PASTORAL

# Nuestros Colaboradores



**DOTACIÓN**

**COLABORADORES**



**Adminis-  
tración**

**56**

Mujeres

**51**

Hombres

**4**

Provincia

**106**

Santiago

**9%**

107 Trabajadores

**Educación**

**336**

Mujeres

**104**

Hombres

**55**

Provincia

**385**

Santiago

**38%**

440 Trabajadores

**Jardines**

**233**

Mujeres

**1**

Hombres

**80**

Provincia

**154**

Santiago

**20%**

234 Trabajadores

**Social**

**343**

Mujeres

**36**

Hombres

**186**

Provincia

**193**

Santiago

**33%**

379 Trabajadores

**Total**

**83%**

Mujeres

**17%**

Hombres

**28%**

Provincia

**72%**

Santiago

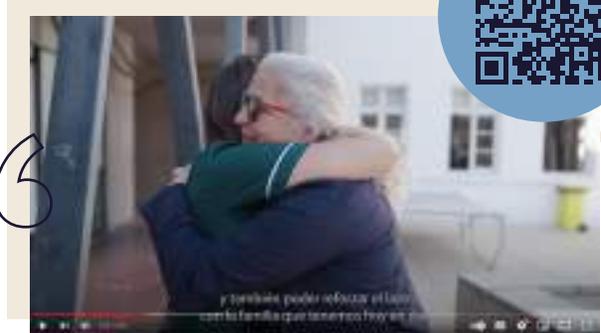
**1.160**

Trabajadores



# Testimonios colaboradores

M. DE LOS ÁNGELES MOYA



VIDEO TESTIMONIO

*De exalumna a Profesora Jefe en el Liceo Bicentenario Técnico Las Nieves. El amor y lazos que generó con nuestra Institución la trajeron de vuelta para retribuir toda la enseñanza y valores entregados en La Protectora.*



CAROLINA HERNÁNDEZ



VIDEO TESTIMONIO

*Coordinadora del Programa de Inclusión Colegio Josefina Gana. Vocación al servicio de la infancia.*

CYNTHIA  
CHÁVEZ



VIDEO TESTIMONIO



*De exalumna a Técnico en Párvulo.  
Hoy educa a los niños y niñas del Jardín  
Infantil Niño Jesús de Praga con todo su  
talento, amor y profesionalismo.*



# Nuestra Misión

## Visión y Valores



### NUESTRA MISIÓN

Proteger y motivar el desarrollo pleno de la infancia en Chile y otorgar las herramientas necesarias que permitan entregar un mejor futuro a los niños más necesitados del país.

### NUESTRA VISIÓN

Contribuir para que en Chile, los niños, niñas y jóvenes se desarrollen plenamente en familias y comunidades protectoras, otorgándoles más y mejores oportunidades que favorezcan el desarrollo de sus potencialidades.

### NUESTROS VALORES

#### DIGNIDAD

Creemos en la dignidad de la persona. De nuestros niños, niñas, jóvenes y su red familiar.

#### RESPECTO POR EL OTRO

Trabajamos sin juzgar y respetando a los niños y jóvenes y a sus familias.

#### GENERAR OPORTUNIDADES

Buscamos erradicar las barreras que impiden el desarrollo pleno de los niños y jóvenes.

#### SELLO CATÓLICO

Somos una institución católica fundada bajo el llamado de la Encíclica Social Rerum Novarum.

#### COMPROMISO

Trabajamos con profesionalismo y con el compromiso por mejorar el presente y futuro de los niños.

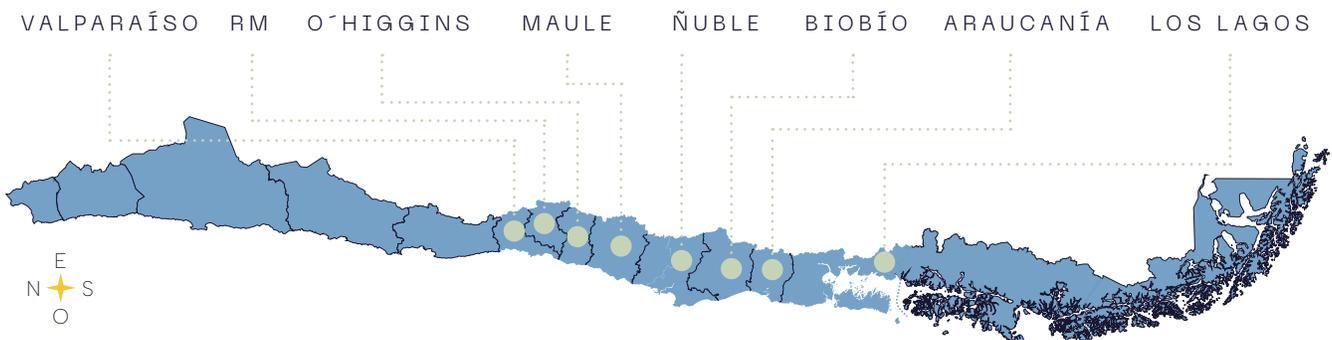
#### RESILIENCIA

Creemos en la capacidad de superación y fortaleza en cada uno de los niños, jóvenes y familias.

# ¿Qué Hacemos y Dónde Estamos?



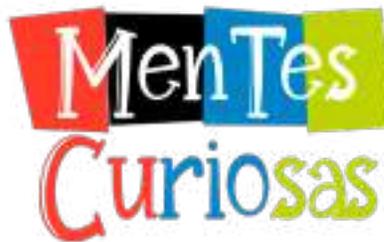
## 75% de la población vive en estas Regiones



## MENTES CURIOSAS: UN PROYECTO EN CRECIMIENTO

Nos propusimos dar un paso adelante en acceso a cultura, entretenimiento y aprendizajes para nuestros estudiantes. Es así como surge la idea de Mentes Curiosas, un proyecto desafiante, motivador y contagioso que busca conectar a destacados personajes de distintas áreas del saber con los talentosos y curiosos niños de la Protectora de la Infancia. En Mentes Curiosas los estudiantes puedan escuchar una pequeña conferencia preparada especialmente para ellos o bien compartir una experiencia común con un artista, un músico o un deportista. Por ejemplo, pintar cuadros con reconocidos artistas nacionales y extranjeros.

Partimos el ciclo de conferencias y actividades con los astrónomos José Maza y Francisca Contreras, quienes nos hablaron de nuestro lugar en el universo. Fue un éxito total. Luego nos visitó el escritor Rafael Gumucio, quién nos habló de el humor en la infancia y la adolescencia. Seguimos luego con el Premio Nacional de Historia (2022) Rafael Sagredo quien nos maravilló con el tema Chile inventado por la ciencia y terminamos el año con una jornada de pintura en que el 50 niños pintaron cuadros con destacados artistas (Josefina Guilisasti, Endi Paredes, Rodrigo Zamora, Alfredo Echazarreta y Álvaro Bindis).





## ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Por primera vez en la historia de La Protectora realizamos una encuesta de Clima Organizacional. Estamos felices porque tuvimos una altísima participación de nuestros comprometidos colaboradores. La encuesta arrojó satisfactorios resultados que nos llenan de orgullo, pero también es cierto que aún tenemos brechas que acortar, es precisamente eso lo que nos motiva cada día a subir los estándares no sólo con nuestros colaboradores sino en particular con la atención, cuidado y educación que entregamos a cada niño.

Entre las 14 dimensiones evaluadas, nuestras Fortalezas como organización, vale decir, aquellos factores que contribuyen a mantener un buen clima y favorecen la motivación de las personas con su trabajo, destacan;

### NIVELES DE SATISFACCIÓN

Destacan positivamente tanto con el equipo, como con la fundación. **(78,1% + y 72,4% +)** respectivamente.

### MOTIVACIÓN POR LA TAREA

**(78% +; - 8,3%)** el trabajo y la relación que se establece con los beneficiarios de La Protectora, genera una alta motivación en los colaboradores (as) con su labor y el aporte que éste genera.

### PERCEPCIÓN DE LA JEFATURA

**DIRECTA (70% +; -14%)** la mayoría de los colaboradores (as) valoró positivamente el estilo de supervisión de su jefe y su capacidad para generar espacios de confianza.

*\*La Evaluación Neta es % Respuesta Positiva - % Respuesta Negativa, para ver al final que es lo que predomina y por cuánto.*

## IMPLEMENTACIÓN DE NUEVA PLATAFORMA DE GESTIÓN DE PERSONAS

Dimos otro salto de calidad e innovación para con nuestros colaboradores. En marzo de 2023 implementamos la plataforma de gestión BUK. Esto significó un cambio profundo en cómo veníamos operando la gestión de colaboradores. Desde dicha fecha en adelante, los colaboradores pueden acceder a todos sus documentos, días de vacaciones, liquidaciones de sueldos, licencias médicas, contratos de trabajo, anexos, beneficios y comunicaciones institucionales en una misma plataforma que unificó todos los procesos.



## COLECTA MI FUTURO ES HOY, HAZLO REAL

2023 fue nuestra segunda colecta en calle tras la pandemia. El desafío era enorme debido al complejo escenario económico del país y el duro golpe que recibimos las fundaciones debido a los casos corrupción en los que se vieron involucradas algunas instituciones. Pese al escenario adverso y desafiante, logramos llegar a la meta gracias al trabajo colaborativo con nuestros de miles de voluntarios y empresas aliadas. Mi futuro es Hoy, Hazlo Real fue el slogan de la colecta 2023. Quisimos recalcar que es ahora cuando cada niño nos necesita, que si hoy le damos las herramientas y oportunidades que merece podrá construir el futuro que sueña para su vida.





## COMIDA ANUAL

Nos reunimos junto a nuestros principales donantes para conmemorar un nuevo aniversario de nuestra fundación. Nos reunimos para conversar de los avances y desafíos de nuestra fundación y también para dialogar de un tema que preocupa transversalmente a nuestro país: La Reactivación Educativa. Tuvimos un panel de invitados de lujo que nos permitió mirar en perspectiva el panorama nacional y proyectar los pasos de los próximos años. Joaquín Walker, director ejecutivo para la reactivación educativa; Ignacio Irrarrázaval, director del Centro de Políticas Públicas de la Universidad Católica y Bárbara Streeter, Gerente de Educación de la Protectora de la Infancia, fueron los expertos que dialogaron sobre este problema heredado de la pandemia.



# Fundación



# Educacional

*Alumnas colegio Josefina Gana*



Creemos profundamente en cada uno de nuestros profesores, de nuestros alumnos, apoderados y comunidad educativa. Ellos son el motor de los cinco colegios que dirige la Protectora de la Infancia en la Región Metropolitana y O'Higgins. **Buscamos que cada alumno reciba las herramientas necesarias para que pueda desarrollar al máximo todas sus potencialidades y talentos.** Para ello, trabajamos convencidamente en la implementación de los mejores programas académicos que ofrece la literatura y la experiencia comparada en educación.

## Consejo Directivo



Claudio  
Muñoz Zuñiga  
PRESIDENTE



Gonzalo  
Vargas Otte  
DIRECTOR



María Jesús  
Honorato Errázuriz  
DIRECTORA



Sergio  
Domínguez Rojas  
ASESOR TÉCNICO



Josefina  
Santa Cruz  
DIRECTORA



Mercedes  
Rivadeneira Hurtado  
ASESORA TÉCNICA

# Nuestra Misión

## Visión y Valores



### NUESTRA MISIÓN

Ser un referente en educación católica de excelencia en sectores de vulnerabilidad.

### NUESTRA VISIÓN

Jóvenes decidiendo su futuro libremente.

### NUESTROS VALORES

**RESPECTO:** Promovemos el reconocimiento y consideración por cada uno de quienes formamos parte de FEPI en su condición de hijos de Dios y la consecuente dignidad humana que nos define.

**SOLIDARIDAD:** Educamos en una activa, comprometida y desinteresada sensibilidad hacia las necesidades de los demás y en la empatía que nos hace comprometernos con la ayuda al prójimo. Entendemos que la mirada puesta en el otro da sentido y trascendencia a la vida de las personas.

devoción a María Santísima, obramos con sentido de trascendencia.

**HONRADEZ:** Nos referimos a la coherencia entre el pensar, el decir y el actuar, siempre alineado a los valores de la verdad y la justicia. Promovemos la transparencia y la honestidad en todos los momentos.

### ESPIRITUALIDAD

**CATÓLICA:** Nos referimos a la capacidad de disponernos al encuentro personal con Dios. A través de la vida pastoral y de los sacramentos, de la profunda

### RESPONSABILIDAD:

Educamos en el compromiso de nuestros actos y sus consecuencias, concibiendo la responsabilidad como la capacidad de vivir con rigor la vida que se nos presenta, cuidando de nosotros y de los demás. Cuando somos responsables, estamos expresando el sentido de comunidad y de compromiso que asumimos con otros.

# Nuestras Creencias

## MENTALIDAD DE CRECIMIENTO

Todos los niños pueden aprender y aprenderán. Cada niño representa un potencial sin límite de posibilidades de crecer y formarse.

## ESTUDIANTES EN EL CENTRO

Tomamos decisiones con el interés de los estudiantes al centro.

## RESPONSABILIDAD

Cada uno de los adultos que participamos en el desafío de educar a los niños y jóvenes de la protectora somos responsables de que ellos aprendan.

## PERSEVERANCIA

No hay excusas para no lograr los objetivos propuestos; buscamos todas las estrategias posibles para lograrlo.

## DIGNIDAD E INCLUSIÓN

La dignidad de las personas viene dada por el Creador y por tanto no solo reconocemos nuestras diferencias, sino que las consideramos como una riqueza en la construcción de nuestras comunidades. Valoramos profundamente la diferencia.

## TRABAJO COLABORATIVO

Creemos en el trabajo colaborativo como una forma de hacer sinergia entre todos y de encontrar las mejores soluciones para los distintos desafíos que se nos puedan presentar en el camino.

## COMPETENCIA

Creemos en la capacitación y perfeccionamiento continuo para nuestros colaborados y de ese modo perfeccionamos el trabajo y las metodologías que realizamos día a día con nuestros estudiantes.

## EQUIPO Y FAMILIA

Reconocemos que somos una comunidad con diversos equipos que aportan a nuestra riqueza .

## COMPROMISO

El futuro es importante y se construye con el esfuerzo y compromiso día a día. Cada día importa.

# Nuestros Colegios

## ENSEÑANZA BÁSICA

## ENSEÑANZA MEDIA



JOSEFINA GANA

MIGUEL CRUCHAGA

LUIS GARCÍA DE LA HUERTA

LICEO BICENTENARIO TÉCNICO LAS NIEVES

COLEGIO INDUSTRIAL LAS NIEVES



85,1%



84,2%



82,3%



88,4%



86,7%

ÍNDICE DE VULNERABILIDAD ESCOLAR

# Logros 2023

## PROGRAMAS

Hemos logrado implementar los programas Primero Lee y Matemática Astoreca para nuestros estudiantes.

## INDUCCIÓN

Nuestros profesores están siendo acompañados en aula, y han recibido cuadernos de inducción y libros con metodologías pedagógicas.

## FORTALEZAS DEL CARÁCTER

Estamos implementando el programa Fortalezas del Carácter, basado en el programa Soy Astoreca.

## CAPACITACIONES

Nuestros profesores jefes han sido capacitados por la U. Andes, donde han recibido herramientas para mejorar la relación con la familia y el estudiante e involucrarlos mejor en el proceso de aprendizaje.

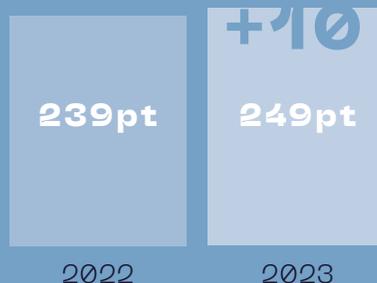
## HORARIOS

Hemos implementado extensión horaria hasta las 16:30.

## SIMCE

Subimos 10 puntos en el Simce.

SIMCE PROMEDIO (4TO-II)  
LENGUAJE - MATEMÁTICAS



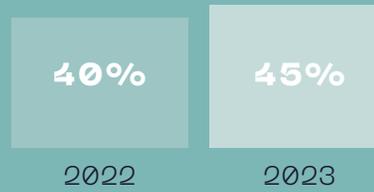
### ASISTENCIA

Tasa promedio anual



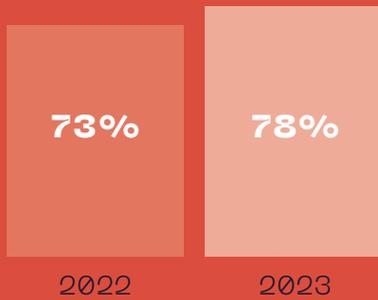
### FLUIDEZ LECTORA

% de estudiantes con nivel de fluidez lectora óptimo



### TASA DE TITULACIÓN

Colegios técnico-profesional



### CAPACITACIÓN

A profesores en el verano del 2023

**273**  
Profesores



# Desafíos 2024-2025

PLAN INTEGRAL  
RECUPERACIÓN DE  
APRENDIZAJES



1 Consolidar programas pedagógicos de lectura, de matemáticas, de fortalezas del carácter.



2 Mejorar procesos de medición de aprendizajes en primera infancia.

**Obtener un 80% de estudiantes con nivel de fluidez lectora adecuado a su edad, y obtener un 80% de estudiantes con nivel de cálculo mental adecuado a su edad.**



3 Articular de mejor forma la continuidad de la trayectoria educativa entre medio mayor, prekínder, y entre kinder y primero básico.

HABILIDADES PARENTALES,  
FAMILIAS Y COMUNIDAD



4 Consolidar extensión horaria. Hasta las 16:30 horas



5 Mejorar la convivencia escolar y la prevención de la violencia desde la primera infancia.

*Foto histórica Protectora de la Infancia*





WWW.JOSEFINAGANA.CL

@JOSEFINAGANAJ

COLEGIO BÁSICO FEMENINO

# Josefina Gana De Johnson

Directora:  
Tamara Canales  
Fundado en 1948

TOTAL

**764**

Estudiantes

COMUNAS

Proviene de

**31**

Comunas  
(66% Puente Alto)

PAÍSES

Proviene de

**5**

Países  
(96% Chile)

ASISTENCIA

**85%**

NEE

**23%**

Estudiantes con Necesidades  
Educativas Especiales

ÍNDICE DE  
VULNERABILIDAD

**85,1%**

COSTO TOTAL  
POR ESTUDIANTE

**\$2.491.000**

Anual



WWW.MIGUELCRUCHAGA.CL

@COLEGIOMCT

COLEGIO BÁSICO MASCULINO

# Miguel Cruchaga Tocornal

Directora:  
Francisca Labayru  
Fundado en 1952

TOTAL

**567**

Estudiantes

COMUNAS

Proviene de

**32**

Comunas

(67% Puento Alto)

PAÍSES

Proviene de

**4**

Países

(99% Chile)

ASISTENCIA

**85%**

NEE

**31%**

Estudiantes con Necesidades  
Educativas Especiales

ÍNDICE DE  
VULNERABILIDAD

**84,2%**

COSTO TOTAL  
POR ESTUDIANTE

**\$3.038.000**

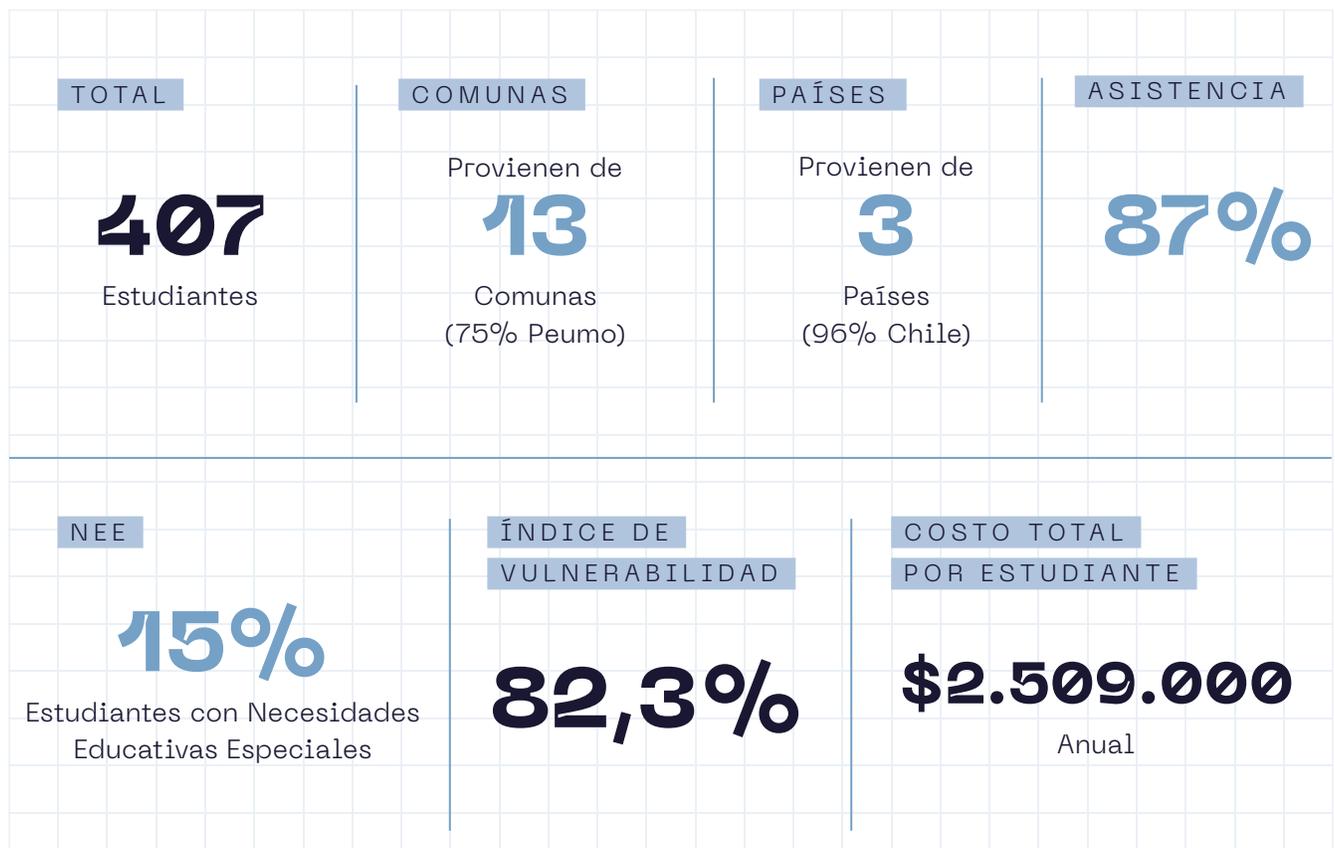
Anual


[WWW.COLEGIOLGH.CL](http://WWW.COLEGIOLGH.CL)
[@COLEGIOLGH](https://www.instagram.com/COLEGIOLGH)

COLEGIO BÁSICO MIXTO

# Luis García De La Huerta

Director:  
Matías Tapia  
Fundado en 1953





[WWW.TECNICOLASNIEVES.CL](http://WWW.TECNICOLASNIEVES.CL)

[@TECNICALASNIEVES](https://www.instagram.com/TECNICALASNIEVES)

LICEO BICENTENARIO

## Técnico Las Nieves

Directora:

Carmen Campos  
Fundado en 1969

TOTAL

**781**

Estudiantes

COMUNAS

Proviene de

**33**

Comunas

(67% Puento Alto)

PAÍSES

Proviene de

**7**

Países

(98% Chile)

ASISTENCIA

**79%**

NEE

**15%**

Estudiantes con Necesidades  
Educativas Especiales

ÍNDICE DE  
VULNERABILIDAD

**88,4%**

COSTO TOTAL  
POR ESTUDIANTE

**\$2.298.000**

Anual



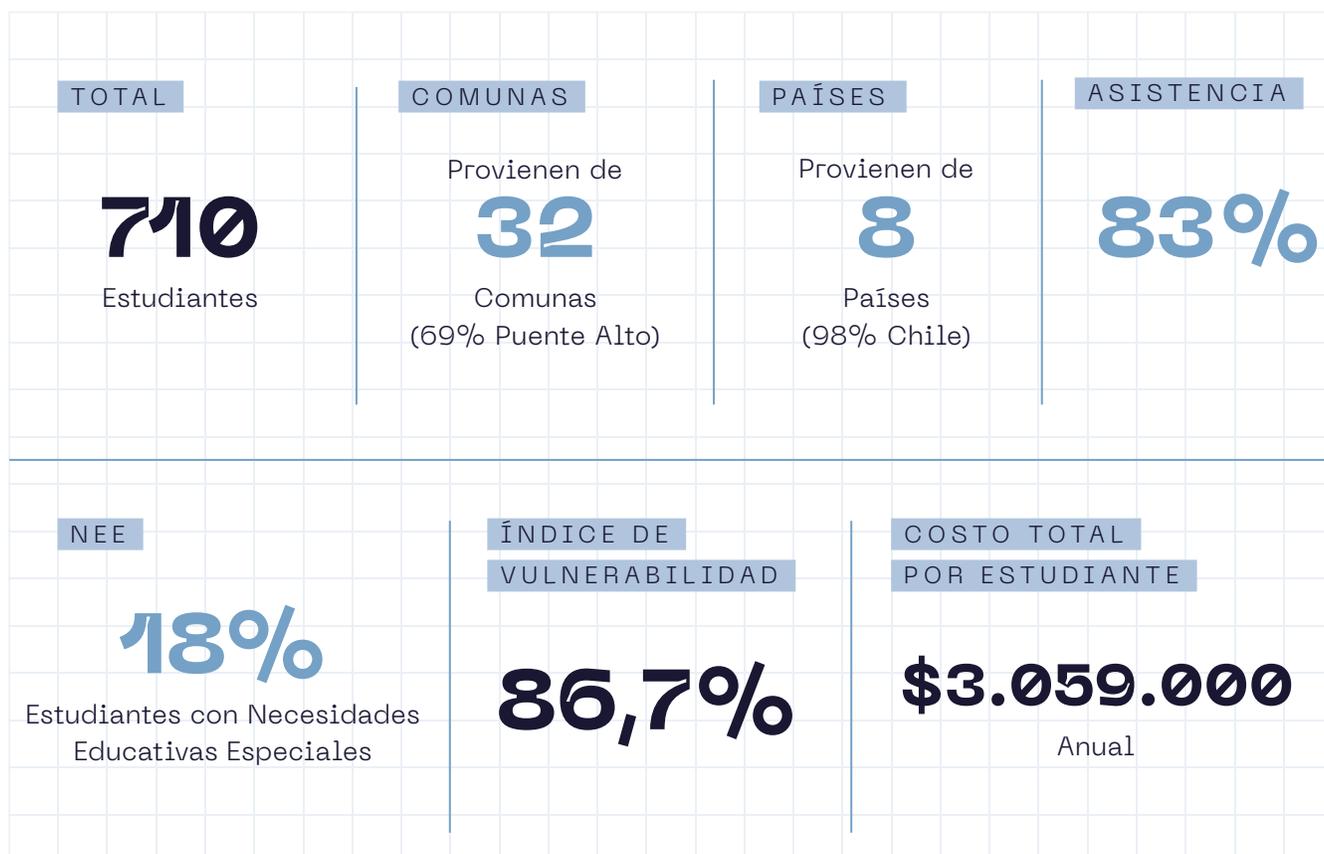
WWW.CILAN.CL

@CILAN.OFICIAL

COLEGIO MASCULINO

## Industrial Las Nieves

Directora:  
Elizabeth Ponce  
Fundado en 1968



# Educación



# Inicial



La primera infancia marcará para siempre la vida de un niño. **Lo que aprenda en la sala cuna y jardín infantil le servirá para toda la vida, por ello, trabajamos convencidamente por entregar los mejores aprendizajes y herramientas en cada uno de nuestros 8 jardines infantiles.** Contamos con educadoras y técnico en párvulos altamente capacitadas y comprometidas con cada niño y su familia. En sentido, desde el área central se han impulsado constantemente capacitaciones para que los que equipos estén siempre en la vanguardia entregando conocimientos y experiencias de calidad en la sala.

## Consejo Directivo



Pelayo  
Covarrubias Correa

PRESIDENTE



Malva  
Villalón Bravo

DIRECTORA



Felipe  
Abogabir Said

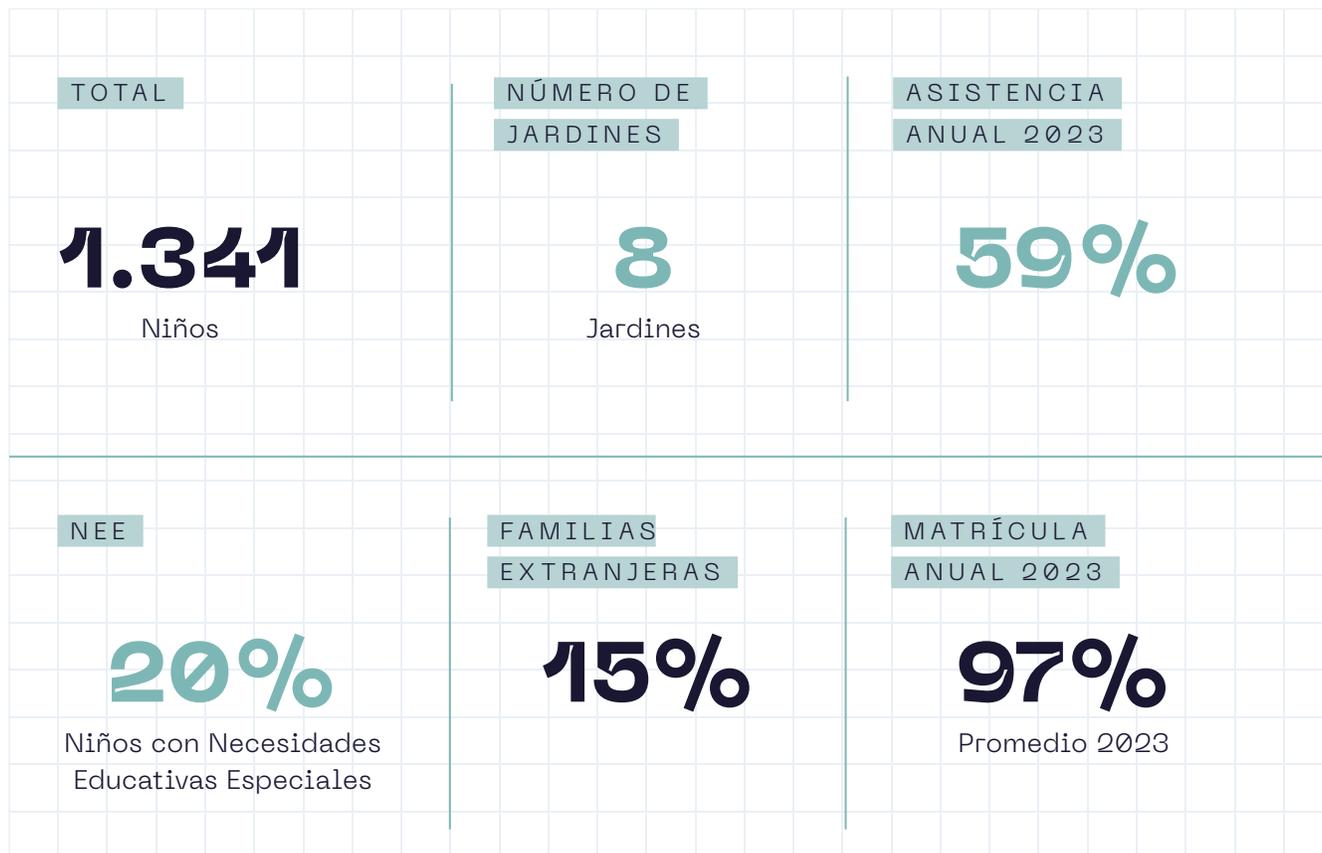
DIRECTOR



Fernando  
Martínez Guzmán

DIRECTOR

# Caracterización Jardines Infantiles



# Logros 2023

## PLAN INTEGRAL RECUPERACIÓN DE APRENDIZAJES

Avanzamos en la implementación de capacitaciones en metodología Highscope.

Dimos inicio a la implementación del programa aprendizaje Socioemocional capacitando al 100% de los equipos.

Avanzamos en la implementación del proyecto de Fomento Lector en 50% de los jardines infantiles.

Avanzamos en la Instalación de Bibliotecas de Aula en el 70% de las salas.

Implementamos el 100% de las bibliotecas docentes en jardines infantiles.

Avanzamos en cumplimiento de estándar normativo de material didáctico y educativo en jardines infantiles Dominga Cuéllar, San José y Buen Pastor de Chillán.

## HABILIDADES PARENTALES, FAMILIAS Y COMUNIDAD

Fortalecimos nuestro plan de difusión, acceso y matrículas.

Fortalecimos nuestro plan de asistencia mejorando respecto del año 2022

Implementamos un curso de autoformación para familias en estrategias para fortalecer habilidades socioemocionales.

## DESARROLLO MODELO DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

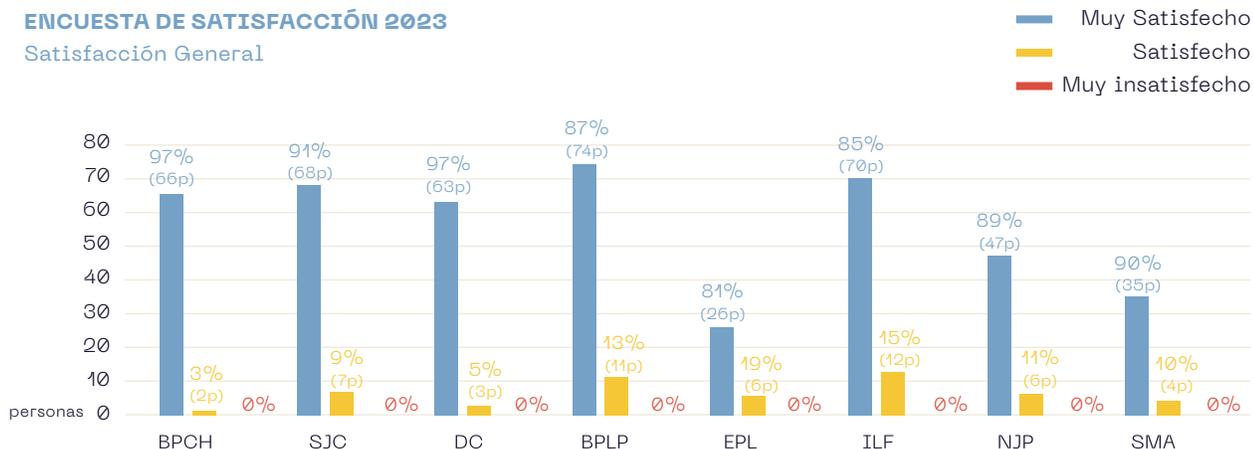
Creamos la coordinación de innovación pedagógica, uno de los principales desafíos es generar un modelo de inclusión pedagógica, protocolos y prácticas pedagógicas inclusivas.

# Desafíos 2024-2025

- Implementar plan de fomento lector en el 100% de los jardines.
- Implementar el 100% de las bibliotecas de aula.
- Desarrollar un proyecto de bibliotecas familiares, para que los niños puedan llevar cuentos a sus hogares.
- Fomentar habilidades lectores y de parentabilidad televisiva.
- Avanzar en el cumplimiento de estándar normativo de material didáctico y educativo.
- Continuar con la implementación del programa de aprendizaje socioemocional orientado a niños y familias en el 2024.
- Implementar un modelo de inclusión y diversidad.
- Aumentar asistencia.
- Avanzar en la certificación de Reconocimiento oficial en 3 Jardines Infantiles.

## ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2023

Satisfacción General



# Nuestras Salas Cuna y/o Jardines



SALA CUNA Y JARDÍN  
INFANTIL SAN  
MIGUEL ARCÁNGEL



SALA CUNA Y JARDÍN  
INFANTIL BUEN  
PASTOR, LA PINTANA



JARDÍN INFANTIL  
ERNESTO PINTO  
LAGARRIGUE



SALA CUNA Y JARDÍN  
INFANTIL NIÑO  
JESÚS DE PRAGA



JARDÍN INFANTIL  
INGENIERO LUIS  
FALCONE



SALA CUNA Y JARDÍN  
INFANTIL SAN JOSÉ



SALA CUNA Y JARDÍN  
INFANTIL BUEN  
PASTOR, CHILLÁN



SALA CUNA Y  
JARDÍN INFANTIL  
DOMINGA CUÉLLAR



SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

## San Miguel Arcángel

<p><b>INFO:</b></p> <p>Directora: Jocelin González Fundado en 2015 Dirección: Lo Martínez 930, El Bosque</p>	<p><b>TOTAL</b></p> <p><b>200</b> Estudiantes</p>	<p><b>NEE</b></p> <p><b>20</b> Párvulos con Necesidades Educativas Especiales</p>
<p><b>EQUIPO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 directora</li> <li>- 6 educadoras</li> <li>- 22 técnicos</li> <li>- 4 auxiliares</li> <li>- 1 administrativo</li> </ul>	<p><b>MIGRANTES</b></p> <p><b>52</b> Familias</p>	<p><b>EXTRANJEROS</b></p> <p><b>16</b> Niños</p>



SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

## Buen Pastor, La Pintana

### INFO:

Directora:  
Claudia Fuentes  
Fundado en 2010  
Dirección: Av. Juanita 13661,  
La Pintana

### TOTAL

**75**  
Estudiantes

### NEE

**9**  
Párvulos con Necesidades  
Educativas Especiales

### EQUIPO

- 1 directora
- 6 educadoras
- 19 técnicos
- 3 auxiliares

### MIGRANTES

**45**  
Familias

### EXTRANJEROS

**4**  
Niños



JARDÍN INFANTIL

## Ernesto Pinto Lagarrigue

### INFO:

Directora:  
Nicole Escudero  
Fundado en 1978  
Dirección: Avenida Concha  
y Toro 1898, Puente Alto

### TOTAL

**145**  
Estudiantes

### NEE

**17**  
Párvulos con Necesidades  
Educativas Especiales

### EQUIPO

- 1 directora
- 5 educadoras
- 10 técnicos
- 2 auxiliares

### MIGRANTES

**25**  
Familias

### EXTRANJEROS

**12**  
Niños



SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

## Niño Jesús de Praga

### INFO:

Directora:  
Susana Muñoz  
Fundado en 2010  
Dirección: Av. Concha y  
Toro 1898, Puente Alto

### TOTAL

**200**  
Estudiantes

### NEE

**27**  
Párvulos con Necesidades  
Educativas Especiales

### EQUIPO

- 1 directora
- 6 educadoras
- 22 técnicos
- 4 auxiliares
- 1 administrativo

### MIGRANTES

**20**  
Familias

### EXTRANJEROS

**1**  
Niños



JARDÍN INFANTIL

## Ingeniero Luis Falcone S.

### INFO:

Directora:  
Karla Alegría  
Fundado en 2017  
Dirección: Av. Chiloé 01583,  
Puente Alto

### TOTAL

**127**

Estudiantes

### NEE

**23**

Párvulos con Necesidades  
Educativas Especiales

### EQUIPO

- 1 directora
- 4 educadoras
- 14 técnicos
- 2 auxiliares

### MIGRANTES

**12**

Familias

### EXTRANJEROS

**1**

Niños



SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

## San José

### INFO:

Directora: Viviana Riquelme  
 Fundado en 1993  
 Dirección: Los Nogales 388,  
 Población Rosita O'Higgins,  
 Chillán

### TOTAL

**152**  
 Estudiantes

### NEE

**13**  
 Párvulos con Necesidades  
 Educativas Especiales

### EQUIPO

- 1 directora
- 5 educadoras
- 16 técnicos
- 3 auxiliares

### MIGRANTES

**23**  
 Familias

### EXTRANJEROS

**8**  
 Niños



SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

## Buen Pastor, Chillán

### INFO:

Directora: Carmen Villa  
 Fundado en 1997  
 Dirección: Calle Andes 802,  
 Volcanes II, Chillán

### TOTAL

**104**  
 Estudiantes

### NEE

**16**  
 Párvulos con Necesidades  
 Educativas Especiales

### EQUIPO

- 1 directora
- 3 educadoras
- 11 técnicos
- 2 auxiliares

### MIGRANTES

**9**  
 Familias

### EXTRANJEROS

**2**  
 Niños



SALA CUNA Y JARDÍN INFANTIL

## Dominga Cuéllar

### INFO:

Directora:  
María Paz Luengo  
Fundado en 1995  
Dirección:  
Esperanza N. 00101, Linares

### TOTAL

**154**  
Estudiantes

### NEE

**11**  
Párvulos con Necesidades  
Educativas Especiales

### EQUIPO

- 1 directora
- 3 educadoras
- 11 técnicos
- 2 auxiliares

### MIGRANTES

**12**  
Familias

### EXTRANJEROS

**3**  
Niños

# Área



# Social

*Actividad en Residencia El Camino*



La Protectora comenzó hace 130 años, precisamente, con el área que hoy conocemos como social. **Las 8 fundadoras entregaron abrigo, comida y techo a los primeros niños que motivaron el nacimiento de la Protectora de la Infancia.** No tenían cubiertos sus derechos más básicos y nadie estaba haciendo algo para socorrerlos, por eso, fue necesario actuar con urgencia y pulcritud para iniciar un camino de ayuda y solidaridad que cada año necesita de más personas generosas que colaboren comprometidamente en garantizar los derechos de cada niño y niña.

El área social que hoy conocemos es la que está encargada de **brindar protección especializada, oportuna y efectiva para la restitución de los derechos de los niños, niñas y adolescentes que han sido vulnerados.** En esta línea trabajamos para el fortalecimiento de las familias, la reparación y resignificación del daño que han sufrido.

En particular, las personas que atiende el área social son lactantes, niños, niñas y adolescentes (LNNA) y sus Familias, que a partir de una situación de desprotección inicial a alta gravosidad, los exponen a situaciones de riesgo, que de cronificarse, tendrán consecuencias visibles y significativas en su desarrollo y bienestar general.

Trabajamos en tener una oferta de atención acorde a la misión y visión de la Protectora de la Infancia, así como del **Servicio de Protección Especializada**, centrando nuestro quehacer en la atención e intervención para "la protección y restitución de los derechos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes gravemente amenazados o vulnerados. Ellos son el centro de nuestro actuar, por eso garantizamos su participación y la de sus familias, fortalecemos su desarrollo integral y nos enfocamos en prevenir de manera oportuna nuevas vulneraciones mediante equipos técnicos de excelencia y programas especializados de acuerdo a sus necesidades.

# Nuestros Pilares



Mantener a los niños, niñas y adolescentes en el centro de la intervención.



Desarrollar el trabajo con la mayor rigurosidad.



Ser referentes técnicos en infancia vulnerada.



Ser reconocidos como agentes de cambio.



Promover una cultura de mutuo cuidado y buen trato.



Ejecutar los proyectos sin desviaciones presupuestarias.



## Logros 2023

### AMÉRICA POR LA INFANCIA

1 Alianza estratégica con América por la Infancia.

### MODELO ODISEA

2 75 colaboradores capacitados en Modelo Odisea.

### RESIDENCIAS

3 Mejora sustantiva en nuestra Residencias.

### CONVENIOS

4 Convenio con Universidad Central para el trabajo en territorio.

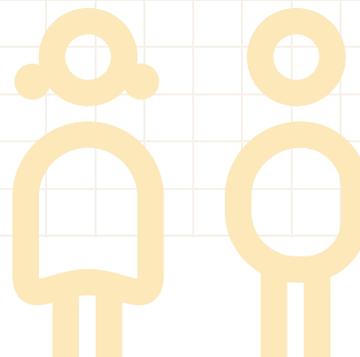
### MÚSICA LLOLLEO

5 Implementación sala de música en nuestra residencia de Llolleo.



## Desafíos 2024-2025

- Fortalecer el **trabajo de resignificación** de las experiencias traumáticas en nuestros niños y niñas.
- Seguir participando en los **procesos de licitación** que el Servicio publique de acuerdo a la nueva normativa vigente en las líneas de cuidado alternativo PRI y FAE, como ambulatorios AFT, PRM, Terapéuticos especializados.
- Transitar y transformar toda la línea PPF de La Protectora a los **nuevos modelos de acompañamiento familiar territorial AFT**.
- Aumentar las **capacitaciones** a nuestros 350 colaboradores del área social.
- Mantenernos en la línea de la **mejora continúa**.
- Ser **referentes técnicos** en la atención de la infancia vulnerada en Chile.



# Área Cuidado Alternativo

El área de cuidado alternativo es la encargada de **proteger y restituir derechos de los niños y niñas que han sido vulnerados**. Este trabajo requiere de mucha especialización, compromiso y amor por cada niño que se atiende.



En términos generales contamos con 5 residencias colaboradas del servicio Mejor Niñez y 2 programas ambulatorios PRI y 1 residencia estudiantil en la comuna de Ancud, región de los Lagos.

Las 6 residencias que administra el área tienen como objetivo **asegurar un ambiente de protección y cariño para los niños, niñas y jóvenes de entre 6 y 18 años que viven en ellas**.

En las 5 residencias de protección, los niños, niñas y jóvenes son derivados con medidas de protección desde los Tribunales de Familia, debido que sufren situaciones de maltrato, negligencia grave, abandono y/o violencia intrafamiliar, mientras que en el caso del Hogar Rural de Ancud, ingresan para poder continuar sus estudios secundarios en dicha localidad.

A partir de una visión interdisciplinaria se construye un plan de intervención específico para cada uno de los niños y sus familias, teniendo como fin último el restituir el derecho de los niños en cuanto a poder vivir en familia segura para su desarrollo, o en su defecto la preparación para la vida independiente.



# Programas PRI

Estos programas **acompañan a niños y niñas en su integración a una familia alternativa a la de origen nuclear, específicamente, una familia adoptiva.** El trabajo comienza previo a la adopción, cuando el NNA es declarado como susceptible de ser adoptado y permanece aún en residencias, o familias de acogida temporales.

Los PRI consideran la atención individual a niños y niñas para favorecer la vinculación y regulación emocional que permita la integración básica de experiencias automáticas y la superación de los daños provocados por graves vulneraciones de derechos, separación temprana de la familia y largas permanencias en establecimientos residenciales en el niño/a.

## Programas Ambulatorios PRI

### PRI TEMUCO

#### ATENCIONES

31

NNA  
en promedio

#### INTERVENCIONES

1.621

Intervenciones  
presenciales

#### EGRESOS

9

NNA egresados

### PRI CONCEPCIÓN

#### ATENCIONES

77

NNA  
en promedio

#### INTERVENCIONES

2.170

Intervenciones  
presenciales

#### EGRESOS

38

NNA egresados

50 % egresa con  
su familia extensa  
y el 50% proyecto  
residencial

# Programas de Acogimiento Residencial

COLABORADORAS DE MEJOR NIÑEZ

RESIDENCIA FEMENINA LLOLLEO  
NUESTRA SEÑORA DEL CONSUELO

ATENCIONES

**31**

NNA  
en promedio

INTERVENCIONES

**2.757**

- 2.022 presenciales  
- 719 remotas  
- 16 no definidas

EGRESOS

**10**

NNA egresados

67% egresa con su familia biológica nuclear y el 33% con familia externa.



RESIDENCIA NUESTRA  
SEÑORA DEL CAMINO

ATENCIONES

**30**

NNA  
en promedio

INTERVENCIONES

**3.612**

- 2.692 presenciales  
- 920 remotas

EGRESOS

**10**

NNA egresados

63% egresa con su familia biológica existente, el 25% con familia externa, y el 13% con familia biológica nuclear.

## RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES

### ATENCIONES

# 27

NNA  
en promedio

### INTERVENCIONES

# 1.148

- 980 presenciales  
- 168 remotas

### EGRESOS

# 4

NNA egresados

75% egresa con su familia biológica nuclear y el 25% biológica extensa.



## RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA

### ATENCIONES

# 17

NNA  
en promedio

### INTERVENCIONES

# 3.160

- 2.491 presenciales  
- 669 remotas

### EGRESOS

# 8

NNA egresados

71 % egresa con su familia biológica nuclear y el 29% con su familia biológica existente.



## RESIDENCIA FEMENINA SANTA VICTORIA, TALCAHUANO

### ATENCIONES

# 16

NNA  
en promedio

### INTERVENCIONES

# 1.370

- 1.133 presenciales  
- 237 remotas

### EGRESOS

# 3

NNA egresados

50% egresa con su familia biológica nuclear y el otro 50 % biológica existente.



## RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN

Como cada año, nuestra residencia estudiantil continuó recibiendo a estudiantes que debían trasladarse a Ancud para poder cursar sus estudios sin la necesidad de hacer largos traslados para volver a sus hogares cada día. Queremos felicitar a todas las alumnas que comprometidamente y con mucho sacrificio, no pararon de aprender y cultivar sus conocimientos para nutrir de nuevas experiencias y aprendizajes su vida.

# Área de Familia

LÍNEA AMBULATORIA

El Área de Familia está conformada por **Programas Prevención Focalizada (PPF)** denominados institucionalmente como **"Viviendo en Familia"**. Los Proyectos PPF "Viviendo en Familia" atienden niños, niñas y adolescentes (NNA) de 0 a 18 años de edad, concentrándose principalmente en edad escolar, de 5 a 12 años.



Son NNA que han sido víctima de vulneraciones asociadas a mediana complejidad, entre ellas, las más relevantes son: Víctima o Testigo de Violencia Intrafamiliar (VIF): Maltrato físico y/o psicológico: Inhabilidad de uno o ambos padres. Los NNA en general presentan retraso en el desarrollo de sus habilidades sociales y además problemas conductuales de diversa índole.

Como factor común, las familias atendidas se caracterizan principalmente por el abandono de las funciones parentales de cuidado, protección, control y crianza de los hijos, asociado a los malos tratos infantiles que dificultan o impiden el desarrollo y crecimiento sano del niño, constituyéndose este tipo de parentalidad en un factor de riesgo para el niño/a.

<p>Durante el año 2023 contamos con:</p>	<p>PPF</p> <p><b>27</b></p> <p>Programas PPF</p>	<p>TOTAL</p> <p><b>4.751</b></p> <p>NNA Atendidos</p>
<p>INTERVENCIONES</p> <p><b>136.227</b></p> <p>Intervenciones</p>	<p>CHILENOS</p> <p><b>97%</b></p> <p>NNA chilenos</p>	<p>EXTRANJEROS</p> <p><b>3%</b></p> <p>NNA extranjeros</p>

# PPF – Programas de Prevención Focalizada

## PPF CERRILLOS

### ATENCIONES

**167**

NNA  
en promedio

### INTERVENCIONES

**5.574**

- 3.721 presenciales  
- 1.853 remotas

### EGRESOS

**75**

NNA egresados

75% asociado al cumplimiento de PII Y  
81% egresa con su familia biológica

## PPF CHILLÁN-COIHUECO

### ATENCIONES

**250**

NNA  
en promedio

### INTERVENCIONES

**7.824**

- 6.025 presenciales

### EGRESOS

**121**

NNA egresados

95% asociado al cumplimiento de PII y  
87% egresa con su familia biológica

## PPF CHILLÁN-SAN CARLOS

### ATENCIONES

**225**

NNA  
en promedio

### INTERVENCIONES

**8.813**

- 6.486 presenciales  
- 2.327 remotas

### EGRESOS

**99**

NNA egresados

86% asociado al cumplimiento de PII Y  
95% egresa con su familia biológica

## PPF CONCEPCION 1

### ATENCIONES

**195**

NNA  
en promedio

### INTERVENCIONES

**4.838**

- 3.377 presenciales  
- 1.461 remotas

### EGRESOS

**108**

NNA egresados

87% asociado al cumplimiento de PII Y  
89% egresa con su familia biológica

## PPF HUECHURABA

## ATENCIONES

205

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

4.716

- 5.046 presenciales  
- 2.207 remotas

## EGRESOS

114

NNA egresados

83% asociado al  
cumplimiento de PII Y  
96% egresa con su familia  
biológica.

## PPF LA FLORIDA

## ATENCIONES

127

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

1.327

- 889 presenciales  
- 483 remotas

## EGRESOS

129

NNA egresados

93% asociado a resolución  
administrativa y 100%  
egresa con su familia  
biológica

## PPF LOS ÁNGELES 1

## ATENCIONES

219

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

7.223

- 4.814 presenciales  
- 2.409 remotas

## EGRESOS

116

NNA egresados

93% egresa con su  
familia biológica  
nuclear y el 96% con  
familia externa.

## PPF PUDAHUEL

## ATENCIONES

163

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

3.179

- 1.569 presenciales  
- 1.610 remotas

## EGRESOS

163

NNA egresados

69% asociado a  
resolución administrativa  
y 81% egresa con su  
familia biológica

## PPF SAN BERNARDO

## ATENCIONES

134

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

2.917

- 1.605 presenciales  
- 1.312 remotas

## EGRESOS

134

NNA egresados

67% asociado a resolución  
administrativa y 82%  
egresa con su familia  
biológica

## PPF SAN JOSÉ DE MAIPO

## ATENCIONES

158

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

5.053

- 2.949 presenciales  
- 2.104 remotas

## EGRESOS

58

NNA egresados

81% asociado al  
cumplimiento de PII y  
87% egresa con su familia  
biológica

## PPF SAN JUAN

## ATENCIONES

188

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

4.472

- 2.817 presenciales  
- 1.655 remotas

## EGRESOS

99

NNA egresados

85% asociado al  
cumplimiento de PII y  
86% egresa con su familia  
biológica

## PPF SAN JUAN PABLO

## ATENCIONES

197

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

2.783

- 2.050 presenciales  
- 1.732 remotas

## EGRESOS

121

NNA egresados

93% asociado al  
cumplimiento de PII y  
98% egresa con su familia  
biológica

## PPF SAN JUAN XXIII

## ATENCIONES

180

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

5.466

- 2.428 presenciales  
- 3.038 remotas

## EGRESOS

78

NNA egresados

90% asociado al  
cumplimiento de PII y  
87% egresa con su familia  
biológica

## PPF SAN LUCAS

## ATENCIONES

119

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

1.432

- 938 presenciales  
- 494 remotas

## EGRESOS

120

NNA egresados

72 % asociado a resolución  
administrativa y  
68% egresa con su familia  
biológica.

## PPF SAN MARCOS

## ATENCIONES

205

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

6.845

- 2.655 presenciales  
- 4.190 remotas

## EGRESOS

94

NNA egresados

76% asociado al  
cumplimiento de PII y  
88% egresa con su familia  
biológica

## PPF SAN MATEO

## ATENCIONES

171

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

5.376

- 4.250 presenciales  
- 1.126 remotas

## EGRESOS

79

NNA egresados

90% asociado al  
cumplimiento de PII y  
91% egresa con su familia  
biológica.

## PPF SANTA CATALINA

## ATENCIONES

220

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

9.314

- 4.509 presenciales  
- 4.805 remotas

## EGRESOS

81

NNA egresados

95% asociado al  
cumplimiento de PII y  
81% egresa con su familia  
biológica.

## PPF SANTIAGO

## ATENCIONES

146

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

2.802

- 1.809 presenciales  
- 993 remotas

## EGRESOS

146

NNA egresados

55% asociado a  
resolución administrativa  
y 91% egresa con su  
familia biológica

## PPF TALCAHUANO

## ATENCIONES

157

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

7.227

- 4.732 presenciales  
- 2.495 remotas

## EGRESOS

59

NNA egresados

85% asociado al  
cumplimiento de PII  
Y 90% egresa con su  
familia biológica.

## PPF TALCAHUANO 1

## ATENCIONES

181

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

6.224

- 5.093 presenciales  
- 1.151 remotas

## EGRESOS

126

NNA egresados

91% asociado al  
cumplimiento de PII y  
91% egresa con su familia  
biológica.

## PPF TALCAHUANO NORTE

## ATENCIONES

153

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

6.767

- 4.233 presenciales  
- 2.504 remotas

## EGRESOS

53

NNA egresados

76% asociado al  
cumplimiento de PII y  
93% egresa con su familia  
biológica.

## PPF CHILLAN - PINTO

## ATENCIONES

254

NNA  
en promedio

## INTERVENCIONES

7.160

- 4.795 presenciales  
- 2.365 remotas

## EGRESOS

58

NNA egresados

92% asociado al  
cumplimiento de PII y  
94% egresa con su familia  
biológica

## PPF CONCHALÍ

## ATENCIÓNES

98

NNA  
en promedio

## INTERVENCIÓNES

1.832

- 1.238 presenciales  
- 594 remotas

## EGRESOS

98

NNA egresados

83% asociado a  
resolución administrativa  
y 82% egresa con su  
familia biológica

## PPF HUALPÉN 1

## ATENCIÓNES

217

NNA  
en promedio

## INTERVENCIÓNES

7.253

- 5.046 presenciales  
- 2.207 remotas

## EGRESOS

114

NNA egresados

83% asociado al  
cumplimiento de PII y  
96% egresa con su familia  
biológica.

## PPF- SANTA RPSA DE LIMA

## ATENCIÓNES

147

NNA  
en promedio

## INTERVENCIÓNES

2.757

- 1.678 presenciales  
- 679 remotas

## EGRESOS

16

NNA egresados

63% asociado al  
cumplimiento de PII y  
87% egresa con su familia  
biológica

## PPF-SAN LUCAS 2023

## ATENCIÓNES

139

NNA  
en promedio

## INTERVENCIÓNES

1.896

- 1.400 presenciales  
- 496 remotas

## EGRESOS

36

NNA egresados

87% asociado al  
cumplimiento de PII y  
92% egresa con su familia  
biológicaPPF SANTA TERESITA  
DE LOS ANDES

## ATENCIÓNES

184

NNA  
en promedio

## INTERVENCIÓNES

3.469

- 2.168 presenciales  
- 1.301 remotas

## EGRESOS

37

NNA egresados

84% asociado al  
cumplimiento de PII y  
90% egresa con su familia  
biológica



# Áreas de Gestión



Mauricio Farías

## GERENCIA DE PERSONAS

El área de personas cuenta con un equipo robusto y consolidado que nos permite caminar en orden y armonía como institución. En esta área velan a diario por el bienestar de todos y cada uno de los colaboradores que trabajan en la Protectora de la Infancia.

Durante el 2023 el equipo implementó la plataforma de personas BUK, lo que nos permitió dar un tremendo salto de calidad en cuanto a la gestión completa de personas. También consolidó nuevos convenios de beneficios para los funcionarios y finalmente, realizó por primera vez en la historia de La Protectora una encuesta de clima organizacional que arrojó alentadores resultados, aunque también importantes desafíos que debemos ir cubriendo en el corto, mediano y largo plazo.



Daniel Carrasco

## GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Este equipo es esencial para el funcionamiento de nuestra organización. Cada uno de los colaboradores de esta área de La Protectora juega un rol clave en el funcionamiento de nuestra operación diaria.

El presupuesto anual, la mantención de las áreas verdes, los procesos de contabilidad y rendiciones, el mantenimiento de las instalaciones y la seguridad son sólo algunas de las funciones que cumple este comprometido equipo. Durante el 2023 impulsaron una mejora sustantiva en la red de internet en los colegios de Puente Alto y en el edificio de administración. Adicionalmente se trabajó en un plan de seguridad integral del campus que nos permite convivir en armonía.



Camila Martínez

## GERENCIA LEGAL

El área cuenta con un equipo altamente calificado y comprometido para que La Protectora cumpla con orden y en los tiempos adecuados todos los compromisos legales que como organización debemos realizar y promover. En este sentido, el equipo colabora permanente con las distintas áreas de la organización para dar cumplimiento a las normativas jurídicas y para instruir y orientar respecto de la legislación vigente en los casos que sea necesario.



Catalina Fleischmann

### GERENCIA DE MARKETING Y COMUNICACIONES

2023 fue un año de tremendos desafíos para el área. Se consolidó el Proyecto Mentes Curiosas con invitados de primer nivel que sorprendieron con sus conocimientos y experiencias a los estudiantes de nuestros 4 colegios en Puente Alto.

El área continuó con el fortalecimiento de las comunicaciones internas y externas. En este sentido, al boletín interno de colaboradores, se sumó uno especial para colegios y otro para empresas, socios y voluntarios. Todos nuestros públicos merecen estar informados respecto de lo que estamos haciendo en La Protectora y de los desafíos que estamos enfrentando.

Se firmaron nuevas alianzas con empresas y se trabajó arduamente en sistematizar nuestro modelo de socios para darle sostenibilidad económica a la fundación.

Tenemos el desafío constante de relevar el quehacer de La Protectora en el país, queremos que nos conozcan para que la sociedad se remueve y tome conciencia que la tarea es enorme y urgente, que es ahora cuando un niño requiere de lo mejor de nosotros para alcanzar todo el potencial que tiene.



Blanca Mejías

### ESPIRITUALIDAD Y PASTORAL

Desde nuestros inicios en 1894 nos guían principios católicos. Fue la encíclica Rerum Novarum del papa León XIII la que impulsó a las 8 fundadoras a entregar su tiempo, recursos y amor por lo niños y niñas que no tenían cubierta sus necesidades básicas en el centro de Santiago. El equipo de pastoral está presente en cada rincón de nuestra fundación, siempre están para recordarnos nuestro origen, pero sobre todo para entregarnos consuelo en los tiempos de dolor, para guiarnos en la templanza en los tiempos de dificultad.

Creemos en el poder transformador de la fe, en los actos genuinos de generosidad, en la protección de Dios y la Virgen para no desviarnos de la razón que nos motivó a nacer cuando el siglo XIX se terminaba y los problemas sociales y de pobreza se multiplicaban. Con el tiempo, más y poderosas razones surgieron para mantener y fortalecer lo que iniciaron 8 fundadoras.

# Modelo de Integridad y Prevención de Riesgos

Para **promover el desarrollo pleno de los miles de niños, niñas y jóvenes que acogemos y educamos en la Protectora de la Infancia y velar por la transparencia en nuestra gestión**, contamos con el presente Modelo de Integridad y Prevención de Riesgos. La Protectora de la Infancia se opone a cualquier acto que transgreda la legislación vigente o sus principios y estándares éticos, aun cuando la beneficien. Estamos comprometidos en mantener relaciones honestas y transparentes, cumpliendo de buena fe con la legislación chilena y apegados a los valores institucionales que nos identifican y nos movilizan.



## CANAL DE INTEGRIDAD

Un Canal de Integridad es el mecanismo a través del cual los colaboradores de la Protectora pueden **plantear inquietudes, realizar consultas o denunciar posibles incumplimientos al Modelo de Integridad y Prevención de Riesgos**.

Para todos los colaboradores de la organización, en caso de tomar conocimiento de la comisión de algunos de los delitos o acciones que sean contrarias a las leyes 20.393 (acerca de la responsabilidad penal de las personas jurídicas) y 21.302 (que crea el Servicio Nacional de Protección Especializada de la Niñez y Adolescencia), o a las normas y valores de la Protectora de la Infancia, tenemos la responsabilidad de informar de inmediato al Encargado de Integridad y Prevención.

## ¿Cómo ayudar a los niños de La Protectora?

Los niños y niñas de La Protectora de la Infancia y por cierto, también los niños del país, necesitan de todos nosotros, de la sociedad unida y convencida que sólo sumando los esfuerzos lograremos entregar a cada niño lo que merece. La Protectora no puede sola con esta tarea, por ello es tan urgente que personas individuales, empresas, universidades y la sociedad civil pongan sus talentos y recursos al servicio de la infancia vulnerada y vulnerable de nuestro país.

## Nuestros Socios

Actualmente La Protectora cuenta con **3 mil 500 socios**, quienes entregan un aporte promedio mensual de **\$11.750**.

Educar y acoger a un niño es una tarea que debemos hacer en conjunto y con las mejores herramientas posibles para entregarles a ellos las oportunidades que merecen para su pleno desarrollo y crecimiento.

**Necesitamos más socios, más personas generosas y comprometidas.**

**Queremos agradecer a cada uno de nuestros socios su enorme generosidad con los niños y niñas de la Protectora.**

El aporte mensual que realizan impacta de la mejor manera en la vida de quienes atendemos. Hacemos un llamado fuerte y de urgencia a que más personas se unan a la causa de La Protectora.

Si quieres ser socio inscríbete

[WWW.PROTECTORA.CL](http://WWW.PROTECTORA.CL)

# El Ropero de Adela Santa María de Ibañez

Queridas socias y socios:

Una vez más quiero agradecerles el enorme aporte que durante el 2023 nos hicieron llegar al Ropero Adela Santa María. Esto nos permitió ir en apoyo un año más de niños y niñas de La Protectora de la Infancia, con quienes colaboramos desde hace 48 años.

Logramos reunir un total de \$12.844.610 en donaciones de dinero y prendas físicas valorizadas, permitiendo ayudar a todas las residencias de Chile, lo que agradecemos infinitamente.

Los invito a seguir siendo parte de esta causa generosa, que permite generar mejores condiciones de vida para los más de 10 mil niños, niñas y jóvenes que educa y atiende La Protectora en sus programas.

Con mucho cariño,

**Adela Ibañez S.M.**

**\*Aporte total (donaciones, dinero y prendas físicas valorizadas) \$12.844.610.-**





# Nuestras Alianzas

El mundo privado es vital para nuestro trabajo con la infancia. Cuando una empresa se suma al trabajo de La Protectora está impactando positivamente en la vida de un niño. El aporte que hace una empresa no es sólo recursos, es también tiempo de sus colaboradores, el conocimiento y experiencias y por sobre todo, la convicción profunda que una sociedad cohesionada y respetuosa del otro nos permitirá avanzar en el dirección correcta. Por supuesto, estamos agradecidos de cada una de las empresas que por años han estado a nuestro lado. Adicionalmente, hacemos un llamado a que más compañías se sumen a la tarea de nuestra fundación. Lo vamos a decir todas las veces que sea necesario, el cuidado de la infancia requiere de esfuerzos conjuntos y sostenidos que nos permitan cambios reales.

Tu empresa también puede colaborar con La Protectora. Ingresa a:

[WWW.PROTECTORA.CL/](http://WWW.PROTECTORA.CL/)

[ALIANZAS-CORPORATIVAS/](#)

## IRARRÁZAVAL

Fundación, desde 1920

*Fundación  
Cultura Nacional*



*Ayax SA*



*Fundación  
Reddere*



*Notaria Patrick Raby*



CONCHA Y TORO



*Fundación  
Federico Claude*



SIPSA



AURYS



Rentas Tilquico



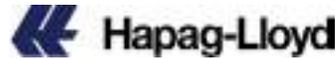
tu rentabilidad!



STI Port



JC y MJ



Fundación Adriana Cousiño



CLARO & CIA. S.A.



Soc. de Beneficencia de Sras. Palestinas



Inversiones Lota Green



Ekonometrica



# Noticias

## HAPAG LLOYD SELLA NUEVOS LAZOS CON LA PROTECTORA

En Febrero de 2023 recibimos oficialmente la primera donación realizada por Hapag-Lloyd SpA, empresa que permitió renovar la totalidad de la ropa de cama de las 22 niñas que viven en la Residencia Nuestra Señora del Consuelo ubicada en Llolleo, San Antonio. La donación constó de colchones, sábanas, cubre colchón, almohadas y cobertores.

Las niñas vivieron un hermoso momento junto a los colaboradores de Hapag-Lloyd SpA, quienes llegaron muy tempranito para compartir un rico desayuno y conversar con cada una de las niñas. Ellas les contaron de sus sueños, de cómo lo pasaron en vacaciones, de lo que quieren estudiar cuando grandes y por supuesto, se mostraron muy agradecidas con la donación que les hicieron.

En La Protectora estamos felices con este nuevo gran aliado que estamos sumando para continuar con más fuerza cumpliendo nuestra misión con los niños y niñas del país.





### ANFP Y LA PROTECTORA DE LA INFANCIA INICIAN EL 2023 CON JORNADA DEPORTIVA PARA NIÑOS Y NIÑAS

Más de 40 niños y niñas entre 7 y 18 años de La Protectora participaron en la jornada deportiva preparada por la ANFP, donde realizaron un entrenamiento en las canchas de Quilín y conocieron a jugadoras de la Selección Femenina.

Desde 2020, La Protectora y la ANFP tienen una alianza que busca apoyar el desarrollo integral de los niños y niñas que son parte de sus programas sociales. En ese contexto, y para dar inicio a las actividades 2023, la Asociación Nacional de Fútbol Profesional invitó a más de 40 niños, niñas y jóvenes de distintos programas ambulatorios y residenciales de nuestra fundación a tener una jornada deportiva y recreativa, promoviendo la vida sana y el trabajo en equipo.

En esta actividad, los niños pudieron participar de un entrenamiento dirigido por futuros árbitros de la Asociación, en el que se fomentó la vinculación entre

niños y adultos a través de distintas estaciones de juegos; para finalmente cerrar con un partido entre los niños y niñas.

Además, grandes figuras de la ANFP pasaron a saludar a los niños y niñas; entre los que se destacan Gisele Pino y Catalina Figueroa, jugadoras de la Selección Femenina; y Pablo Milad, Presidente de la Asociación, quien pudo motivar a los asistentes con algunas palabras. "No dejen de perseguir sus sueños. A veces pueden verse lejanos, o difíciles de alcanzar, pero ahí están. No dejen de luchar por ellos. Esta es su casa, y queremos ayudarlos a cumplirlos". Por otro lado, reiteró el compromiso con la labor de La Protectora, aportando al cuidado y educación de miles de niños y niñas vulnerables a nivel nacional.

Agradecemos al equipo de la ANFP y a todos quienes fueron parte de esta actividad, en la que más de 40 niños y niñas pudieron conocer las canchas de entrenamiento y vivir la experiencia de entrenar como sus ídolos. Esperamos contar con más iniciativas como estas, las que motivan e inspiran a los niños y niñas.

## LA PROTECTORA Y MINERA ESCONDIDA INAUGURAN BIBLIOTECA COMUNITARIA EN JARDÍN INFANTIL DE BAJOS DE MENA

Por medio de un fondo concursable +UNIDOS el Jardín Infantil Ingeniero Luis Falcone hoy cuenta con una biblioteca comunitaria con nuevos libros y mobiliario especial para los niños, niñas y sus familias.

El 24 de marzo inauguramos la Biblioteca Comunitaria del Jardín Infantil Ingeniero Luis Falcone, uno de los 7 jardines de la Protectora de la Infancia. Las mejoras en nuestra antigua biblioteca fueron posible gracias al aporte de Minera Escondida por medio de un fondo concursable +UNIDOS, lo que permitió adquirir material acorde a cada etapa del desarrollo, con libros sensoriales para sala cuna, textos para medio menor y mayor, primeros lectores, y también para las familias que a diario comparten con nosotros.

En la actividad participaron Alejandro González, Jazmín Palavecino, Camila Ojeda, Jonathan Solis, Macarena Ulloa representantes de Minera Escondida quienes llegaron muy temprano en la mañana con una donación extra de libros.

Además se vivió un minuto agradecimiento y bendición en manos de nuestro Diácono Gustavo Isella. Desde hoy sumamos un nuevo partner para La Protectora y un nuevo espacio para conectarse con la magia de la lectura. Te invitamos a conocer nuestra Biblioteca Comunitaria.



## FONDO FUNDACIÓN CARENO 2023: LOGRAMOS MEJORAR SIGNIFICATIVAMENTE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE LA RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA

Con el aporte de \$40.000.000 se modernizaron los espacios comunes, habitaciones y espacios de trabajo de los equipos de intervención. De esta manera logramos cumplir con el estándar de calidad del Servicio de Protección Especializada, y por sobre todo impactamos en la calidad del cuidado y atención que entregamos a las 25 niñas y jóvenes.

En ese sentido, los arreglos de pintura, revestimientos, ventanas, reparación del sistema eléctrico, mobiliarios, entre otros, significaron un impacto concreto en la calidad de vida de las niñas y jóvenes.



# Voluntariado

Estamos profundamente comprometidos y agradecidos con cada uno de nuestros voluntarios. En La Protectora contamos con personas naturales que **generosamente aportan con sus conocimientos y experiencias en el trabajo con cada uno de los niños que atendemos**. Ellos son nuestros voluntarios individuales.

Adicionalmente contamos con voluntarios corporativos de empresas, pero también de otras instituciones sin fines de lucro que creen en la obra de nuestra fundación y que deciden también colaborar institucionalmente con un voluntariado.

Estamos felices de contar con personas, empresas y otras organizaciones que creen en el **poder transformador del trabajo colectivo que permite desde las primeras acciones en conjunto comenzar a cambiar para siempre la vida de un niño**.

**Gracias a cada uno de  
nuestros 734 voluntarios**



# Noticias

## LA PROTECTORA DE LA INFANCIA ES SEDE DE LA DÉCIMA VERSIÓN DEL ABC DAY REALIZADA POR ARAMARK

En el aniversario de 10 años del ABC Day, voluntariado corporativo de Aramark realizado a nivel mundial, más de 50 voluntarios de la empresa participaron en actividades de mejora de infraestructura en programas educacionales y sociales de La Protectora, beneficiando a más de 500 niños, niñas y jóvenes entre 0 y 18 años.

A 10 años de su primer voluntariado corporativo a nivel nacional; y por quinto año consecutivo en La Protectora, Aramark nos ha seleccionado como institución beneficiaria del ABC Day, jornada de voluntariado corporativo que realiza la empresa a nivel mundial.

En esta oportunidad, los establecimientos beneficiarios fueron el Jardín infantil Niño Jesús de Praga; el Jardín infantil Ernesto Pinto Lagarrigue; y la residencia Nuestra Señora de las Mercedes, todos ubicados en el Campus Las Nieves de La Protectora, en la comuna de Puente Alto. En concreto, los 50 voluntarios que participaron realizaron mejoras de

áreas verdes en los jardines infantiles, plantando 100 ligustrinas en los patios; además de pintar un mural en la residencia de la mano de Photio, tecnología que absorbe y degrada el CO2 captado en el aire.

Durante este año, el trabajo colaborativo entre La Protectora y Aramark beneficiará a más de 550 niños, niñas y jóvenes; así como a un equipo de 40 educadoras de párvulo y profesionales de los equipos técnicos de cada programa. Gracias a esta alianza, entre 2018 y 2023, se han impactado en el desarrollo integral de más de 10.000 niños, niñas y jóvenes, además de 500 docentes, educadoras y profesionales técnicos.





## RABOBANK Y LAS ESTUDIANTES DEL LICEO BICENTENARIO TÉCNICO LAS NIEVES PLANTAN 100 NUEVAS ESPECIES EN NUESTRO BOSQUE COMESTIBLE

Rabobank se suma de esta forma al proyecto liderado por Cultiva, que busca reforestar con especies nativas diversos puntos del país, y precisamente, nuestro Campus de Puente Alto es uno de ellos. En nuestro bosque, además de contar con especies nativas, tenemos frutas y verduras que nuestras propias estudiantes cultivan.

Los voluntarios de Rabobank junto a las alumnas del Técnico las Nieves, y supervisados por Cultiva, hicieron un tremendo trabajo en equipo para darle aún más fuerza al bosque comestible. En La Protectora estamos comprometidos con un país más sustentable y limpio.

Pamela Ríos de Rabobank nos dice "Estamos súper contentos. A pesar de lo pesado que es el trabajo, estamos con mucha energía, súper contentos de poder aportar. Hemos conversado un montón, por todos lados ha sido una experiencia enriquecedora, gracias Cultiva y Protectora".

Agradecemos a Rabobank por su energía y entrega logrando la meta de plantar 100 especies junto a las estudiantes, en una jornada de mucho trabajo y entrega.

## CONVENIO DE COLABORACIÓN CON LA UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO

Estamos muy contentos de contarle a la Comunidad Protectora, que firmamos un convenio de colaboración con la Universidad del Desarrollo UDD, el que nos permitirá apoyar a las distintas áreas de nuestra organización a través de prácticas profesionales; capacitación docente; ejecución de campañas; y espacios de trabajo colaborativo...

El convenio inició con la Facultad de Salud de la UDD, pero abarca la totalidad de la universidad, con el objetivo de generar programas específicos de apoyo según las carreras y necesidades de cada área de La Protectora, no sólo en Santiago, sino también en Concepción.

En la firma del convenio participaron Marcela Castillo, Decana Facultad de Medicina UDD, Gonzalo Rioseco, Secretario General UDD, José Manuel Ready nuestro Gerente General, Camila Martínez Gerente Legal, Florencia Serrano Jefa de Recursos y Alianzas, Jimena Ceresuela Abogada Área Social.



# Prensa, Medios

## DIGITALES Y PANTALLAS MASIVAS

Agradecemos a cada uno de los medios de comunicación y compañías de publicidad que nos apoyan mostrando el trabajo que a diario realiza La Protectora de la Infancia.



Lanzamiento colecta en pantallas de MEGA



Entrevista en CNN por colecta nacional



Campaña de socios en Metro



Campaña de socios en El Mercurio



Campaña de socios en calle. Apoyo de Massiva, Globalvía y Publivia



Campaña de socios en calle. Apoyo de Massiva, Globalvía y Publivia



Comida 129 años. Sociedad de El Mercurio

Jornada de Pintura en Campus de Puente Alto. Cobertura de MEGA



### Colegios de La Protectora recibieron la visita del Profe Maza y Fran Astrónoma

Niños y niñas de los establecimientos Josefina Gana de Johnson y Miguel Cruchaga Tiscornal vivieron una jornada mágica en torno al mundo de la astronomía.



El grupo de niños y niñas.



El 'profesor' Maza y Fran Astrónoma con los estudiantes.



El grupo de niños y niñas con sus dibujos y dibujos.



El niño disfrutando de un momento de recreación en la jornada.

Footer for the article with contact information for 'www.puerteahalto.com' and 'AL DIA' logo.

Mentes Curiosas. Publicación Diario de Puente Alto.

Article snippet: 'Artistas nacionales pintaron con alumnos de colegios de la Protectora de la Infancia en Puente Alto'. Includes social media icons and a photo of children painting on a large sheet on the grass.

Jornada de Pintura. Portal Puente Alto

Article snippet: 'La Protectora implementa Plan especial de lectura en época de verano'. Includes a photo of Sergio Flores and text about the reading initiative.

Entrevista Diario de Puente Alto por Programa de Lectura

Article snippet: 'Seis destacados artistas unieron sus talentos con los de 50 niños y niñas de los colegios Josefina Gana y Miguel Cruchaga'. Includes a photo of a large group of children and adults.

Jornada de Pintura en Puente Alto. Publicación Diario de Puente Alto

# Estados Financieros

SOCIEDAD DE ASISTENCIA Y CAPACITACIÓN  
(SOCIAL Y ÁREAS DE APOYO)  
ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022  
(En miles de pesos)

<b>ACTIVOS</b>	<b>2023 M\$</b>	<b>2022 M\$</b>
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>		
Efectivo y equivalentes al efectivo	58.191	167.444
Otros activos financieros, corrientes	705.311	864.960
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	317.060	500.279
Cuentas por cobrar a empresas relacionadas	1.148.488	1.148.488
Activos por impuestos, corrientes	75.967	18.187
<b>Total activos corrientes</b>	<b>2.305.017</b>	<b>2.699.358</b>
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES</b>		
Propiedades, plantas y equipos	5.046.072	5.175.136
Activos por derecho de uso	279.996	-
Activos intangibles	34.334	3.046
<b>Total activos no corrientes</b>	<b>5.360.402</b>	<b>5.178.182</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>7.665.419</b>	<b>7.877.540</b>

Respecto a los estados financieros del año 2023 se envían en su versión preliminar, toda vez que conforme a los estatutos de la Corporación en su artículo 10 se señala que el balance debe ser aprobado en la asamblea general de socios por mayoría absoluta, la cual se realiza durante el segundo semestre del año 2024; previa cuenta de la Comisión Revisora de Cuentas.

SOCIEDAD DE ASISTENCIA Y CAPACITACIÓN  
(SOCIAL Y ÁREAS DE APOYO)  
ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022  
(En miles de pesos)

<b>PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>2023 M\$</b>	<b>2022 M\$</b>
<b>PASIVOS CORRIENTES</b>		
Acreeedores comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	417.609	227.729
Pasivos por arrendamiento, corrientes	111.715	-
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	389.575	269.979
<b>Total pasivos corrientes</b>	<b>918.899</b>	<b>497.708</b>
<b>PASIVOS NO CORRIENTES</b>		
Otros pasivos financieros, corrientes	3.887	-
Pasivos por arrendamiento, no corrientes	187.850	-
Provisiones por beneficios a los empleados, no corrientes	-	337.304
<b>Total activos no corrientes</b>	<b>191.737</b>	<b>337.304</b>
<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>1.110.636</b>	<b>835.012</b>
<b>CAPITAL Y RESERVAS</b>		
Capital	6.722.161	6.722.161
Otras reservas	(138.262)	(138.262)
Ganancias acumuladas	(29.116)	458.629
<b>PATRIMONIO TOTAL</b>	<b>6.554.783</b>	<b>7.042.528</b>
<b>PATRIMONIO Y PASIVO TOTAL</b>	<b>7.665.419</b>	<b>7.877.540</b>

Respecto a los estados financieros del año 2023 se envían en su versión preliminar, toda vez que conforme a los estatutos de la Corporación en su artículo 10 se señala que el balance debe ser aprobado en la asamblea general de socios por mayoría absoluta, la cual se realiza durante el segundo semestre del año 2024; previa cuenta de la Comisión Revisora de Cuentas.

SOCIEDAD DE ASISTENCIA Y CAPACITACIÓN  
(SOCIAL Y ÁREAS DE APOYO)  
ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022  
(En miles de pesos)

	<b>2023</b> <b>M\$</b>	<b>2022</b> <b>M\$</b>
Aportes y beneficios	6.650.563	6.665.471
Otros ingresos de la operación	42.497	87.835
Costos de operación	(5.847.012)	(5.667.093)
Gastos operacionales	(3.255.927)	(2.628.388)
<b>Resultado de la operación</b>	<b>(2.409.879)</b>	<b>(1.542.175)</b>
Ingresos (costos) financieros, neto	(39.164)	(465)
Otros egresos no operacionales	-	(152.461)
Otros ingresos no operacionales	1.961.299	1.808.695
<b>Resultado de la operación</b>	<b>1.922.135</b>	<b>1.655.769</b>
<b>RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS A LAS GANANCIAS</b>	<b>(487.744)</b>	<b>113.595</b>
<b>IMPUESTO A LAS GANANCIAS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>SUPERÁVIT DEL AÑO</b>	<b>(487.744)</b>	<b>113.595</b>

Respecto a los estados financieros del año 2023 se envían en su versión preliminar, toda vez que conforme a los estatutos de la Corporación en su artículo 10 se señala que el balance debe ser aprobado en la asamblea general de socios por mayoría absoluta, la cual se realiza durante el segundo semestre del año 2024; previa cuenta de la Comisión Revisora de Cuentas.

SOCIEDAD DE ASISTENCIA Y CAPACITACIÓN  
(SOCIAL Y ÁREAS DE APOYO)  
ESTADOS DE CAMBIO EN PATRIMONIO NETO  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021  
(En miles de pesos)

	<b>Capital (M\$)</b>	<b>Otras reservas (M\$)</b>	<b>Resultados retenidos (M\$)</b>	<b>Patrimonio total (M\$)</b>
Saldo inicial al 01/01/2023	6.722.161	(138.262)	458.629	7.042.528
Cambios en patrimonio neto:				
Superávit del año			(487.744)	(487.744)
<b>Saldo final al 31/12/2023</b>	<b>6.722.161</b>	<b>(138.262)</b>	<b>(29.115)</b>	<b>6.554.784</b>
Saldo inicial al 01/01/2022	6.722.161	(138.262)	345.034	6.928.933
Cambios en patrimonio neto:				
Superávit del año			113.595	113.595
<b>Saldo final al 31/12/2022</b>	<b>6.722.161</b>	<b>(138.262)</b>	<b>458.629</b>	<b>7.042.528</b>

Respecto a los estados financieros del año 2023 se envían en su versión preliminar, toda vez que conforme a los estatutos de la Corporación en su artículo 10 se señala que el balance debe ser aprobado en la asamblea general de socios por mayoría absoluta, la cual se realiza durante el segundo semestre del año 2024; previa cuenta de la Comisión Revisora de Cuentas.

SOCIEDAD DE ASISTENCIA Y CAPACITACIÓN  
(SOCIAL Y ÁREAS DE APOYO)  
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO, INDIRECTO  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022  
(En miles de pesos)

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>M\$</b>	<b>M\$</b>
<b>Flujo de efectivo procedente de (utilizado en) actividades de operación</b>		
Superávit (déficit) del año	(487.744)	113.595
Disminuciones (incrementos) en cuentas por cobrar de la operación	183.219	(407.910)
Disminuciones (incrementos) en otras cuentas por cobrar derivadas de la operación	(57.780)	(433.472)
Incrementos (disminuciones) en cuentas por pagar de la operación	275.624	119.070
Otros activos financieros, corrientes	159.649	40.631
Depreciación de activo fijo	277.423	295.313
<b>Flujos de efectivo netos, procedentes de actividades de operación</b>	<b>350.392</b>	<b>(272.773)</b>
<b>Flujo de efectivo procedente de (utilizado en) actividades de inversión</b>		
Incorporación de propiedad, planta y equipo	(148.359)	(8.133)
Incorporación de activos por derechos de uso	(279.996)	-
Incorporación de intangibles	(31.289)	-
Flujos de efectivo netos, utilizados en actividades de inversiones	(459.644)	(8.133)
<b>Flujo de efectivo procedente de (utilizado en) actividades de financiamiento</b>		
Flujos de efectivo netos, procedentes de actividades de financiamiento	-	-
Variación neta en efectivo y equivalentes al efectivo	(109.252)	(280.906)
Efectivo y equivalentes al efectivo, saldo inicial	167.444	448.350
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo, saldo final</b>	<b>58.191</b>	<b>167.444</b>

Respecto a los estados financieros del año 2023 se envían en su versión preliminar, toda vez que conforme a los estatutos de la Corporación en su artículo 10 se señala que el balance debe ser aprobado en la asamblea general de socios por mayoría absoluta, la cual se realiza durante el segundo semestre del año 2024; previa cuenta de la Comisión Revisora de Cuentas.

**¡Muchas  
Gracias!**